

KONTINGENTREGULATIV
For
DBR Arbejdsgiverforening

1. Kontingent til DBR Arbejdsgiverforening udgør den til enhver tid af generalforsamlingen fastsatte takst, og beregnes af medlemsvirksomhedens kontingentpligtige lønsum.

Årskontingentet beregnes af den totale lønsum, der er udbetalt til lønmodtagerne i det forudgående kalenderår.

2. I den kontingentpligtige lønsum indgår samtlige direkte og indirekte løndele, der tilfalder lønmodtageren med afsæt i ansættelsesforholdet. Dette gælder også løn under sygdom, feriepenge, fritvalgskonto og pension. Lønmodtagerens eget pensionsbidrag og ATP skal ikke fradrages.
3. Der skal indberettes lønsum og betales kontingent for alle medarbejdere under de relevante overenskomster. Lærlinge og elever indgår ikke i den lønmodtagergruppe, der skal beregnes kontingent for. Tilsvarende beregnes der ikke kontingent for indehavere, medarbejdende ægtefæller, administrerende direktører samt lønmodtagere, der samtidig med ansættelsen har ejerandel på mindst 20 % af den virksomhed, hvori de er ansat.
4. Ved opgørelsen af antal præsterede arbejdstimer anvendes de faktisk præsterede arbejdstimer for kalenderåret for de overenskomstomfattede ansatte.
5. Ved opgørelsen af antal medarbejdere skal medlemsvirksomheden opgøre antal ansatte pr. årsskiftet ved udgangen af det kalenderår, der indberettes lønsum for. Til- og afgang i perioden medregnes ikke.

Der skal oplyses antal lærlinge under Metal-overenskomsten som et selvstændigt tal.

6. Medlemsvirksomheden er pligtig at indberette relevante lønsummer og præsterede arbejdstimer til sekretariatet i DBR Arbejdsgiverforening senest den 31. januar hvert år for det forudgående kalenderår.

Såfremt indberetning ikke foretages rettidigt, er sekretariatet berettiget til at beregne kontingentet ud fra senest indberettede lønsum med tillæg af 25 %.

7. DBR Arbejdsgiverforening opkræver kontingentet hvert år i januar måned på baggrund af indberetninger fra medlemmerne.

Ved for sen eller manglende betaling af kontingent, udsender sekretariatet en rykker med tillæg af rykkergebyr og renter iht. renteloven. Fortsat udebleven betaling vil medføre eksklusionsvarsling og ultimativt eksklusion iht. vedtægternes pkt. 4.4.

8. For nyoptagne medlemsvirksomheder, beregnes der kontingent fra datoen for indmeldelse. Såfremt virksomheden er nystartet og ikke er etableret som led i en virksomhedsoverdragelse betales det af generalforsamlingen fastsatte minimumskontingent med tillæg af bidrag til kompetencefonden baseret på det faktisk antal overenskomstansatte medarbejdere, jf. pkt. 3.

Dette regulativ er vedtaget på bestyrelsesmødet den 27. maj 2020 og har virkning fra lønsumsindberetningen for 2020 til brug for beregning af kontingent for 2021.


Erik S. Rasmussen, direktør