

Taastrup, den 25. april 2023

Cirkulære Dansk Bilbrancheråd nr. 2/2023

1.	Personale – Søgnehelligdage	
2.	Personale – Satser – Industriens overenskomst	
3.	Personale – Satser – DBR Arbejdsgiverforenings overenskomst	
4.	Personale – Satser – Lærlinge – (Altid overenskomst)	
5.	Personale – Satser – Elever – (Altid overenskomst)	
6.	Personale – Satser – Fritvalgslønkonto	
7.	Personale – Lærlinge – Pension og forsikring	OBLIGATORISK

1. Personale – Søgnehelligdage (SH)

Kommende søgnehelligdage i 2023:

- torsdag 6. april 2023 (skærtorsdag)
- fredag 7. april 2023 (langfredag)
- mandag 10. april 2023 (2. påskedag)
- fredag 5. maj 2023 (St. bededag)
- torsdag 18. maj 2023 (Kristi Himmelfart)
- mandag 29. juni 2023 (2. pinsedag)
- mandag den 25. december 2023 (1. juledag)
- tirsdag den 26. december 2023 (2. juledag)

Hvis du ikke har overenskomst:

Alle søgnehelligdage er for medarbejderens egen regning, men kan trækkes fra en eventuel SH-opsparring. Hvis virksomheden plejer at udbetale et fast beløb selv, udgør dette en kutyme, som skal følges fortsat eller aktivt opsiges i god tid før fridagene.

Der er ikke ret til en fridag 1. maj og 5. juni. Hvis der skal holdes fri på disse dage, er det selvbetalt.

Hvis du har overenskomst:

Alle søgnehelligdage er fridage med træk fra fritvalgskontoen. Derudover er der følgende fridage, hvis der er overenskomst – også med træk fra fritvalgskontoen:

- mandag den 1. maj 2023
- mandag den 5. juni 2023

Den 24. december 2023 (juleaftensdag) falder en søndag, og er derfor ikke en relevant, betalt fridag denne dag.

HUSK: lærlinge skal altid følge overenskomsten, men skal have fuld løn på såvel SH-dage som de særlige fridage.

2. Personale – Satser – Industriens overenskomst

Fra 1. marts 2023 gælder følgende satser iht. Industriens Overenskomst:

Mindstebetalingssats for timelønsarbejde udgør:

Under 18 år:	kr.	75,80
Over 18 år:	kr.	131,65

Overarbejde honoreres som følger:

Overarbejde	1. marts 2023
Manglende varsel	112,30
Hverdage; 1. og 2. time	44,05
Hverdage; 3. og 4. time	70,30

Hverdage; 5. time +	131,50
Hverdage, forud ml. 6-18	44,05
Hverdage, forud ml. 18-6	131,50
Hverdagsfri, ml. 6-18	70,30
Hverdagsfri, ml. 18-6	131,50
SH; indtil kl. 12	87,60
SH; efter kl. 12	131,50
Arbejde i frokostpause	31,15

3. Personale – Satser – DBR Arbejdsgiverforenings overenskomst

Fra 1. maj 2023 gælder følgende satser iht. DBR Arbejdsgiverforening/Dansk Metal.

Mindstebetalingssats for timelønssarbejde udgør:

Under 18 år:	kr.	80,56
Over 18 år:	kr.	136,80

Overarbejde honoreres som følger:

Indtil 3 timer: + 35 %

Over 3 timer + SH: + 100 %

Forskudt tid honoreres som følger:

Kl. 18- 22: kr. 30,35

Kl. 22- 06 kr. 48,73

4. Personale – Satser – Lærlinge – (Altid overenskomst)

Fra 1. marts 2023 gælder følgende satser iht. lærlingebestemmelserne.

Mindsteløn	1. marts 2023
1. (0-1 år)	77,05
2. (1-2 år)	87,35
3. (2-3 år)	93,90
4. (3-4 år)	108,75
5. (over 4 år)	131,40
Voksenlærlinge	131,65

Læretiden er 3,5 år efter gennemført grundforløb, så den samlede læretid er på 4,5 år. Sats 1 skal betales de første 6 måneder efter gennemført grundforløb eller de første 12 måneder af en ny-mesterlære-kontrakt.

Befordringsgodtgørelse: 1,18/km fra 1. marts 2023. Udbetaling af befordringsgodtgørelse forudsætter, at lærlingen har mindst 20 km. samlet til skole. Opfyldes kilometerkravet, skal godtgørelsen betales for den fulde distance.

4. Personale – Satser – elever – (Altid overenskomst)

Fra 1. marts 2023 gælder følgende satser iht. elevbestemmelserne.

Mindsteløn	1. marts 2023
1. år	12.455,00
2. år	13.800,00
3. år	15.175,00
4. år	16.405,00

Husk eventuelt tillæg for gennemført tidligere uddannelse.

5. Personale – Satser – Fritvalgslønkonto

Industriens Overenskomst: pr. 1. marts 2023 – 7,0 % (stiger 1. marts 2024 til 9%)

DBR Arbejdsgiverforening: pr. 1. maj 2023 – 7,0 % (stiger 1. marts 2024 til 9%)

Ovenstående er grundsatser og skal tillægges 4 % til SH samt eventuelt 2,5 % til feriefridage.

6. Personale – Lærlinge – Pension og forsikring **OBLIGATORISK!**

Følgende gælder for lærlingeforsikring og pension:

<u>År</u>	<u>Satser (dig/lærling)</u>	<u>Anciennitet</u>	<u>Forsikring (selvstændig)</u>
<u>18 år</u>	4 % hhv. 2 %	<u>2 måneder</u>	<u>Ja</u>
<u>20 år</u>	8 % hhv. 4 % indtil 1. juni 2023 Pr. 1. juni 2023: 10 % hhv. 2%	<u>2 måneder</u>	<u>Nej</u>

Forsikring udbydes af Dansk Bilbrancheråd via info@dbr.dk til kr. 855,00 pr. kalenderår + administrationsgebyr, kr. 10,00 (forskudt opkrævning kr. 90,00 pr. måned). Pension skal oprettes i Industriens Pension, uanset virksomhedens overenskomstmæssige tilhørsforhold. Pension oprettes via kundeservice på 70 33 20 40.

Med venlig hilsen
Dansk Bilbrancheråd



Erik S. Rasmussen, direktør