

Taastrup, den 3. marts 2020

Cirkulære nr. 2/2020

- 6. Uddannelse – Lovpligtig lærlingeforsikring.
- 6. Uddannelse - Elever – Pension
- 6. Uddannelse - Elever – Lønrefusion – Befordringstilskud – AUB.
- 6. Uddannelse – Elever – Tilskud – Voksenlærlinge.
- 8. Personale – Lærlinge – Nye satser pr. 1 marts 2020 / DI-Dansk Metal.
- 8. Personale – Overenskomst – Mindsteløn / DI-Dansk Metal.
- 8. Personale – Overenskomst – Overarbejde / DI-Dansk Metal
- 8. Personale – Overenskomst – Fælles overenskomstmæssige ændringer
- 8. Personale – Overenskomst – Varsling feriefridage - Fritvalgskonto
- 8. Personale – Overenskomst – Bidrag - Fritvalgskonto
- 8. Personale – Lov - Sygedagpenge.
- 8. Personale – Lov – G-dage.
- 8. Personale – Lov – Sygeferiepenge
- 8. Personale – Lov – Søgnehelligdage
- 8. Personale – Ferie – Varsling af ferie
- 8. Personale – Ny ferielov
- 8. Personale - Kørsel i egen bil – Kilometerpenge - Statens takster.
- 14. Øvrige - Morarenter.
- 14. Øvrige - Opsigelse af aftaler.

6. Uddannelse - Lovpligtig lærlingeforsikring.

Opkrævning på den lovpligtige lærlingeforsikring for 2020 er nu udsendt på alle lærlinge der er registreret hos Dansk Bilbrancheråd. Har du endnu ikke fået opkrævning, eller har du en aftale, der skal forlænges eller ophører, bedes du kontakte Dansk Bilbrancheråd (mye@dbr.dk), så der kan blive korrigeret for dette i faktureringen.

Lærlinge, der har mindre end 2 måneders anciennitet under en arbejdsmarkedspension har ret til at få forsikringen tegnet.

Forsikringen skal tegnes frem til den måned, hvori lærlingen fylder 20 år – se dog nedenfor om pension.

6. Uddannelse – Elever – Pension

NYT

Lærlinge skal have pension fra den måned, hvori de fylder 20 år. Pensionssatserne er 8/4 %.

Fra 1. september 2020 indføres pension for lærlinge mellem 18 og 20 år. Pensionssatserne er 4/2 % med mulighed for forhøjelse til 8/4 %, hvis der indføres en fuld refusionsmulighed via AUB-midlerne.

Hvis pensionssatserne er 4/2 %, vil der fortsat være pligt til at have den lovpligtige lærlingeforsikring tegnet på lærlingen.

6. Uddannelse – Elever – Lønrefusion - Befordringstilskud - AUB.

Efter mange henvendelser fra flere organisationer og virksomheder, findes Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) nu på <http://www.virk.dk/aub>

Befordringstilskud. Alle virksomheder kan få tilskud til elevens befordringsudgifter, når den daglige transport mellem hjem og skole overstiger 20 km pr. dag. Tilskuddet udgør 80 % af omkostningerne til billigste offentlige transport.

Kørsel i egen bil, såfremt lærlingen kører i egen bil betales kr. 1,10 pr. kørt kilometer.

Det er **vigtigt,** at du selv går ind på <http://www.virk.dk/aub> og anmoder om befordringsgodtgørelsen. Gør du ikke dette, vil befordringstilskuddet ikke blive udbetalt.

Lønrefusionssatserne, pr. 1. januar 2020, under skoleophold er pr. uge:

1. års elever.	kr.	2.800,00
2. års elever	kr.	3.090,00
3. års elever	kr.	3.530,00
4. års elever	kr.	4.110,00
Voksen elever (over 25 år)	kr.	5.240,00

6. Uddannelse – Elever – Tilskud – Voksenlærlinge

Fra 1. januar 2020 er reglerne for tilskud til voksenlærlinge ændret.

Voksenlærlingetilskud kan opnås til personer, der ved uddannelsesaftalens påbegyndelse er fyldt 25 år, og som mindst får mindstelønnen iht. Industriens Overenskomst (p.t. 122,15).

For ledige gælder det, at de skal modtage overførselsindkomst eller er ledige og selvforsørgende og enten

- Ikke har en erhvervsuddannelse eller har en forældet erhvervsuddannelse (senest anvendt indenfor 5 år) eller
- Har en ikke-forældet uddannelse, men har været overførselsindkomst i mindst 6 måneder.

For beskæftigede gælder, at de ikke må have en erhvervsuddannelse og at der kun kan opnås tilskud til uddannelser, hvor der mangler arbejdskraft.

Den kommende voksenlærling må yderligere ikke have været i almindelig/ordinær beskæftigelse hos arbejdsgiver de seneste 6 måneder forud for indgåelsen af uddannelsesaftalen.

For ledige udgør tilskuddet 45 kroner pr. time i hele uddannelsesperioden. For beskæftigede udgør tilskuddet 30 kroner pr. time de første to år af uddannelsesperioden.

HUSK: Ansøgning om tilskud skal indgives senest 1 måned efter uddannelsesaftalens påbegyndelse. Ansøgning indgives til lærlingens opholdskommune.

8. Personale – Lærlinge – Nye satser pr. 1 marts 2020 / DI-Dansk Metal.

Lærling og elevsatserne er i 2020 følgende:

		<u>Indtil 1/3 2020</u>	<u>efter 1/3 2020</u>
0 – 1 år	sats 1	kr. 70,10	kr. 71,30
1 – 2 år	sats 2	kr. 79,50	kr. 80,85
2 – 3 år	sats 3	kr. 85,40	kr. 86,85
3 – 4 år	sats 4	kr. 98,90	kr. 100,60
Over 4 år	sats 5	kr. 119,55	kr. 121,60
Voksenlærling		kr. 119,55	kr. 122,15

Lærlinge, der har gennemført begge grundforløb, skal lønnes efter sats 1 de første 6 måneder, derefter sats 2.

Lærlinge i ny mesterlære, skal have alle satser i 12 måneder hver – startende den dag, han starter i ansættelsen.

8. Personale – Overenskomst – Mindsteløn / DI-Dansk Metal

	<u>Indtil 1/3 2020</u>	<u>efter 1/3 2020</u>
Voksne medarbejdere	kr. 119,65	kr. 122,15
Unge under 18 år	kr. 68,90	kr. 70,35

8. Personale – Overenskomst – Overarbejde / DI-Dansk Metal

Følgende tillæg betales pr. time i forbindelse med overarbejde efter 1.3 2020

Manglende varsel pr. gang	105,10
Hverdage; 1. og 2 time	41,20
Hverdage; 3. og 4 time	65,80
Hverdage; 5. time +	123,10
Hverdage, forud ml. 6-18	41,20

Hverdage, forud ml. 18-6	123,10
Hverdagsfri, ml 6-18	65,80
Hverdagsfri, ml 18-6	123,10
SH; indtil kl. 12	82,00
SH; efter kl. 12	123,10
Arbejde i frokostpause pr. gang	29,15
Forskudt tid; ml 18-22	27,30
Forskudt tid; ml 22-06	44,45
Forskudt tid; påbegyndt efter 24	52,50

8. Personale – Overenskomst – Fælles overenskomstmæssige ændringer

- Sygemeldte medarbejdere med mindst 6 måneders anciennitet vil fremadrettet have krav på fuld løn i 14 uger.
- Medarbejdere med 9 måneders anciennitet får fra 1. maj 2020 ret til at afholde barnets 2. hele sygedag samt at tage fri til at tage til læge med barnet; uden løn vel at mærke. Betaling for begge dele kan ske fra fritvalgskontoen.
- Fra 1. juli 2020 udvides faderens ret til afholdelse af forældreorlov med fuld løn fra højst 8 uger til højst 11 uger. Det er fortsat en forudsætning for krav om fuld løn, at der er fuld adgang til dagpengerefusion.
- Feriefridagsordningen fortsætter med 5 feriefridage pr. ferieafholdelsesperiode, første gang 1. september 2021. Som overgangsordning tildeles medarbejdere med ret til feriefridage i alt 6,67 dage til afholdelse fra 1. maj 2020 til 31. december 2021.
- Der skal betales pension af sygeferiegodtgørelse (sygeferiepenge), dvs. de feriepenge, som en sygemeldt medarbejder har ret til. Sygeferiepengene skal beregnes som 12,5 % af den løn, som medarbejderen normalt ville få.
- Ved fratræden har arbejdsgiveren pligt til skriftligt at oplyse, hvor mange uafholdte feriefridage/feriefridagstimer, medarbejderen har.

Hvor intet andet er anført, træder ændringerne i kraft 1. marts 2020 hhv. 1. maj 2020 (for DBR Arbejdsgiverforening)

8. Personale – Overenskomst – Varsling feriefridage - Fritvalgskonto

Medarbejdere, der pr. 1. maj 2020 har ret til feriefridage efter en overenskomst, skal inden 1. april 2020 vælge, hvor mange feriefridage, vedkommende vil afholde.

Hvis feriefridage fravælges, skal indbetalingen til fritvalgskonto øges med 0,5 % af lønnen pr. fravalgt feriefridag. Fravælges alle feriefridag, skal der derfor indbetales 2,5 % af lønnen pr. måned.

8. Personale – Overenskomst – Bidrag - Fritvalgskonto.

Fritvalgsbidraget stiger fra 4 % til 5 %.

DI-Dansk Metal: 1. marts 2020

DBR Arbejdsgiverforening: 1. maj 2020

8. Personale – Lov – Sygedagpenge.

Pr. 2. januar 2020:

Pr. uge	kr.	4.405,00
---------	-----	----------

Pr. time	kr.	119,05
----------	-----	--------

8. Personale – Lov - G-dage

Pr. 2. januar 2020:

Hel godtgørelse pr. dag	kr.	881,00
-------------------------	-----	--------

Halv godtgørelse pr. dag	kr.	441,00
--------------------------	-----	--------

8. Personale – Lov – Sygeferiepenge

Bliver din medarbejder syg har han krav på sygeferiepenge fra 2. sygedag. Hvis medarbejderen har haft over 52 sygeperioder på et kalenderår, får han ret til sygeferiepenge fra 1. sygedag.

Arbejdsgiver skal betale sygeferiepenge med 12,5 % af den gennemsnitlige løn for en periode på 4 uger forud for sygemeldingen, indtil medarbejderen raskmeldes *eller* ansættelsesforholdet ophører.

Reglerne gælder kun for medarbejdere, der ikke får fuld løn under sygdom, også efter ophøret af arbejdsgiverperioden.

8. Personale - Søgnehelligdage.

Kommende søgnehelligdage i 2020:

- torsdag 9. april 2020 (skærtorsdag)
- fredag 10. april 2020 (langfredag)
- mandag 13. april 2020 (2. påskedag)
- fredag 8. maj 2020 (St. bededag)
- torsdag 21. maj 2020 (Kristi Himmelfart)
- mandag 1. juni 2020 (2. pinsedag)
- fredag 25. december 2020 (1. juledag)

(2. juledag falder lørdag)

Godtgørelse:

Svende:

- Hvis der er overenskomst – skal betaling ske via fritvalgskontoen.
- Hvis der ikke er overenskomst – er det for medarbejderens egen regning.
- Hvis der ikke er overenskomst - kan arbejdsgiver vælge at lave frivillig aftale med de ansatte om betaling af godtgørelse i forbindelse med søgnehelligdage.

Lærlinge:

- Lærlinge skal have normal løn.

8. Personale – Ferie – Varsling af ferie.

Medarbejdere kan som udgangspunkt selv bestemmer over deres ferie. Kan der ikke opnås enighed, kan virksomheden kræve ferien afholdt, med følgende varsler:

Hovedferie: 3 måneders varsel

Restferien (og feriefridage): 1 måneds varsel.

Restferie for ferieåret 2019/2020 SKAL derfor varsles nu, således at både varslingen OG restferien kan være afviklet inden udgangen af april.

Restferie kan overføres med indtil 5 dage til næste ferieår.

8. Personale – Ny ferielov.

Perioden 1. september 2019 til 31. august 2020 er en overgangsperiode, frem til den nye ferielov træder formelt i kraft den 1. september 2020. Ferie optjent i denne periode skal indefrys og udbetales til medarbejderen når han forlader arbejdsmarkedet. Denne ferie skal derfor ikke udbetales til medarbejderen, men skal i stedet indbetales (eller indberettes som gældsbeløb) til feriefonden, som administrerer midlerne indtil medarbejderen forlader arbejdsmarkedet.

Perioden 1. maj 2020 til 31. august 2020 er den sidste ferieafholdelsesperiode efter den gamle ferielov. Medarbejdere, der har været beskæftiget hele perioden januar-august 2019 vil have optjent 16,64 feriedage til afholdelse i perioden. Hvis medarbejderen skal afholde mere end 3 ugers sommerferie, eller efterårsferie i 2020, skal han overføre ferie fra ferieåret maj 2019 til april 2020, eller alternativt anvende feriefridage, såfremt der er ret til det.

Den 1. september 2020 træder den nye ferielov i kraft, hvor den væsentligste ændring er, at ferie fremover kan afholdes samtidigt (i praksis måneden efter) med optjeningen.

Ultimo 2020 skal ferietilsvar for indefrysningens år opgøres og indbetales / indberettes til Feriefonden.

8. Personale – Kørsel i egen bil – Kilometerpenge - Statens takster.

Bemærk, at satsen er nedsat!

Skattefri betaling af kørsel i egen bil for firmaet kan fremover betales med kr. 3,52 pr. km indtil 20.000 km, kørsel derudover kan der betales kr. 1,96 pr. km.

14. Øvrige - Morarenter.

Forbrugere:

- Krav mod forbrugere, der forfalder fra 1. januar 2020, kan forrentes med 8,05 % i årlig rente, eller til 0,67 % pr. måned. Der kan ikke kræves kompensationsgebyr.

Krav mod forbruger, der forfalder før 1. januar 2020 kan oplyses på :
<https://www.forbrug.dk/artikler/forbrug/test-og-raad/forbrugerleksikon/morarenten/>

- Der må opkræves gebyr på højst kr. 100,00 inkl. moms pr. rykkerskrivelse. Der kan maksimalt fremsendes 3 rykkerskrivelser, og der skal forløbe mindst 10 dage mellem hver.

Erhvervsdrivende:

Rentesatsen og gebyrer mellem 2 erhvervsdrivende kan ved sædvane eller aftale afvige fra nedennævnte, det er dog op til kreditor at dokumentere, at rentesatsen og gebyrer følger de aftalte vilkår.

Dansk Bilbrancheråd anbefaler nedenstående benyttes:

- Krav mod erhvervsdrivende, der forfalder fra 1. januar 2020 kan forrentes med 8,05 % i årlig rente, eller til 0,67 % pr. måned. Kompensationsgebyr, kr. 310,00, kan pålægges.
- Krav mod erhvervsdrivende, der forfalder før 1. januar 2020 kan oplyses på :
<https://www.forbrug.dk/artikler/forbrug/test-og-raad/forbrugerleksikon/morarenten/>.
Kompensationsgebyr, kr. 310,00, kan pålægges.
- Der må opkræves gebyr på højst kr. 100,00 inkl. moms pr. rykkerskrivelse. Der kan maksimalt fremsendes 3 rykkerskrivelser, og der skal forløbe mindst 10 dage mellem hver.

14. Øvrige – Opsigelse af aftaler.

Du skal altid være opmærksom på, at har du indgået aftaler med leverandører, om eks. indgåelse af aftaler til kampagnepris, kampagnepriser som er væsentligt lavere end listepriiserne, ofte fra IT leverandører, er der indføjet betingelser for, hvordan aftalen kan opsiges igen.

Opsiger du ikke aftalen korrekt, vil du formentlig skulle betale den fulde pris i hele den næste kontraktperiode.

Med venlig hilsen
Dansk Bilbrancheråd



Erik S. Rasmussen