

Taastrup, den 19. januar 2021

Cirkulære Dansk Bilbrancheråd nr. 1/2022

5.	Kontingent – Selvangivelsen.	
5.	Uddannelse – Elever - Lønrefusion.	
8.	Personale – Lov – Sygedagpenge	
8.	Personale – Søgnehelligdage	
8.	Personale – G-dage	
8.	Personale – Satser – Industriens overenskomst	
8.	Personale – Satser – DBR Arbejdsgiverforenings overenskomst	
8.	Personale – Satser – Lærlinge – (Altid overenskomst)	
8.	Personale – Satser – kontorlærlinge – (Altid overenskomst)	
8.	Personale – Satser – Fritvalgskonto	
8.	Personale – Ferie – Varsling	
8.	Personale – Lærlinge – Pension og forsikring	OBLIGATORISK
14.	Øvrige – Opsigelse af aftaler.	

5. Kontingent – Selvangivelsen.

Dansk Bilbrancheråds kontingent for 2021 er kr. 5.272,00 pr. år og fordeler sig som følger:

Foreningskontingent:	kr. 1.758,00
Betaling for serviceydelser:	kr. 3.514,00
I alt ekskl. moms pr. år:	<u>kr. 5.272,00</u>

6. Uddannelse – Elever – Lønrefusion.

Pr. 1. januar 2022:

1. Års-elever	kr.	2.840,00
2. Års-elever	kr.	3.340,00
3. Års-elever	kr.	3.610,00
4. Års-elever	kr.	4.090,00
Voksenelever	kr.	5.360,00

(der gælder forhøjede satser for ordinære uddannelsesaftaler med skoleophold, der påbegyndes efter 1. juli 2020. For disse forhøjes satserne med 2,75 %. Der foretages udbetaling ad to omgange fra AUB for disse; én udbetaling med den ordinære sats, og én med forhøjelsen)

8. Personale – Lov – Sygedagpenge.

Pr. 1. januar 2022:

Pr. uge	kr.	4.465,00
Pr. dag	kr.	893,00
Pr. time	kr.	120,68

8. Personale - Søgnehelligdage.

Kommende søgnehelligdage i 2022:

- torsdag 14. april 2022 (skærtorsdag)
- fredag 15. april 2022 (langfredag)
- mandag 18. april 2022 (2. påskedag)
- fredag 13. maj 2022 (St. bededag)
- torsdag 26. maj 2022 (Kristi Himmelfart)
- mandag 6. juni 2022 (2. pinsedag)
- mandag 26. december 2022 (2. juledag)

I 2022 falder 1. nytårsdag på en lørdag og 1. juledag på en søndag og er derfor ikke søgnehelligdage i 2022.

Hvis du ikke har overenskomst:

Alle søgnehelligdage er for medarbejderens egen regning, men kan trækkes fra en eventuel SH-opsparring. Hvis virksomheden plejer at udbetale et fast beløb selv, udgør dette en kutyme, som skal følges fortsat eller aktivt opsiges i god tid før fridagene.

Hvis du har overenskomst:

Alle søgnehelligdage er fridage med træk fra fritvalgskontoen. Derudover er der følgende fridage, hvis der er overenskomst – også med træk fra fritvalgskontoen:

Ingen dage i 2022

Da såvel 1. maj og 5. juni 2022 falder på søndage, 24. december (juleaften) og 31. december (nytårsaften) falder på lørdage skal der ikke tages særskilt hensyn hertil.

HUSK: lærlinge skal altid følge overenskomsten, men skal have fuld løn på såvel SH-dage som de særlige fridage.

8. Personale – G-dage

Pr. 1. januar 2022:

Hel godtgørelse pr. dag	kr.	893,00
Halv godtgørelse pr. dag	kr.	447,00

8. Personale – Satser – Industriens overenskomst

Pr. 1. marts 2022 gælder følgende satser iht. Industriens Overenskomst

Under 18 år:	kr.	73,20
Over 18 år:	kr.	127,15

Overarbejde honoreres som følger:

Overarbejde	1. marts 2022
Manglende varsel	108,50
Hverdage; 1. og 2. time	42,55
Hverdage; 3. og 4. time	67,90
Hverdage; 5. time +	127,05
Hverdage, forud ml. 6-18	42,55
Hverdage, forud ml. 18-6	127,05
Hverdagsfri, ml. 6-18	67,90
Hverdagsfri, ml. 18-6	127,05
SH; indtil kl. 12	84,65
SH; efter kl. 12	127,05
Arbejde i frokostpause	30,10

8. Personale – Satser – DBR Arbejdsgiverforenings overenskomst

Pr. 1. maj 2022 gælder følgende satser iht. DBR Arbejdsgiverforenings overenskomst

Under 18 år:	kr.	77,80
Over 18 år:	kr.	132,13

Overarbejde honoreres som følger:

Indtil 3 timer: + 35 %

Over 3 timer + SH: + 100 %

8. Personale – Satser – Lærlinge – (Altid overenskomst)

Mindsteløn	1. marts 2022
1. (0-1 år)	73,75
2. (1-2 år)	83,60
3. (2-3 år)	89,85
4. (3-4 år)	104,05
5. (over 4 år)	125,75
Voksenlærlinge	127,15

Læretiden er 3,5 år efter gennemført grundforløb, så den samlede læretid er på 4,5 år. Sats 1 skal betales de første 6 måneder efter gennemført grundforløb eller de første 12 måneder af en ny-mesterlære-kontrakt.

Befordringsgodtgørelse: 1,13/km pr. 1. marts 2022. Udbetaling af befordringsgodtgørelse kræver, at lærlingen har mindst 20 km. samlet til skole. Opfyldes kilometerkravet, skal godtgørelsen betales for den fulde distance.

8. Personale – Satser – kontorlærlinge – (Altid overenskomst)

Mindsteløn	1. marts 2022
1. år	11.814,00
2. år	13.168,00
3. år	14.448,00
4. år	15.696,00

Husk eventuelt tillæg for gennemført tidligere uddannelse.

8. Personale – Satser – Fritvalgskonto

Industriens Overenskomst: pr. 1. marts 2022 – 7,0 %

DBR Arbejdsgiverforening: pr. 1. maj 2022 – 7,0 %

Ovenstående er grundsatser og skal tillægges 4 % til SH samt eventuelt 2,5 % til feriefridage.

8. Personale – Ferie – Varsling

Ferieåret løber fra 1. september til 31. august, og der opspares 2,08 dage pr. måned.

Medarbejdere kan som udgangspunkt selv bestemme over deres ferie. Kan der ikke opnås enighed, kan virksomheden kræve ferien afholdt, med følgende varsler:

Hovedferie: 3 måneders varsel

Restferien (og feriefridage): 1 måneds varsel.

Lærlinge, der er i deres første og andet hele ferieår og ikke har feriepenge med fra tidligere ansættelser, tildeles umiddelbart 25 feriedage ved ferieårets start – den 1. september.

For lærlinge, der starter midt i et ferieår, har de følgende rettigheder – afhængig af ansættelsestidspunktet:

Lærlingens ansættelsestidspunkt	Tildelte, betalte feriedage før første hele ferieår begynder	BEMÆRKNINGER
2. september-31. oktober	25 dage	Det mest gunstige tidspunkt for lærlingen – giver reelt set fuld løn under ferie i 3 ferieår.
1. november-30. juni	15 + evt. 5	De 15 dage kan KUN holdes i hovedferien/sommerferien. De 5 sidste dage er kun relevante, hvis virksomheden holder lukket mellem ansættelsen og 30. april (samme ferieår) – dvs. typisk mellem jul og nytår.
1. juli – 30. august	0	Du må gerne låne lærlingen feriedage, hvis han ønsker at holde ferie i perioden.

8. Personale – Lærlinge – Pension og forsikring**OBLIGATORISK!**

Følgende gælder for lærlingeforsikring og pension:

<u>År</u>	<u>Satser (dig/lærling)</u>	<u>Anciennitet</u>	<u>Forsikring (selvstændig)</u>
<u>18 år</u>	<u>4 % hhv. 2 %</u>	<u>2 måneder</u>	<u>Ja</u>
<u>20 år</u>	<u>8 % hhv. 4 %</u>	<u>2 måneder</u>	<u>Nej</u>

Forsikring udbydes af Dansk Bilbrancheråd via info@dbi.dk til kr. 855,00 pr. kalenderår + administrationsgebyr, kr. 10,00 (forskudt opkrævning kr. 90,00 pr. måned). Pension skal oprettes i Industriens Pension, uanset virksomhedens overenskomstmæssige tilhørsforhold. Pension oprettes via kundeservice på 70 33 20 40.

14. Øvrige – Opsigelse af aftaler.

Du skal altid være opmærksom på, at har du indgået aftaler med leverandører, om eks. indgåelse af aftaler til kampagnepris, kampagnepriser som er væsentligt lavere end listepriiserne, ofte fra IT-leverandører, kan der være indføjet skrappe betingelser for, hvordan aftalen kan opsiges igen.

Opsiger du ikke aftalen korrekt, vil du formentlig skulle betale den fulde pris i hele den næste kontraktperiode, der i mange tilfælde er et helt år.

Med venlig hilsen
Dansk Bilbrancheråd



Erik S. Rasmussen, direktør