

Taastrup, den 7. januar 2025

Cirkulære Dansk Bilbrancheråd nr. 1/2025

5.	Kontingent – Selvangivelsen	
6.	Uddannelse – Lærlinge-/elever - Lønrefusion	
8.	Personale – Lov – Sygedagpenge og barselsdagpenge	
8.	Personale – Søgnehelligdage (SH) og St. Bededagtillæg	
8.	Personale – G-dage	
8.	Personale – Lønsetser – Industriens Overenskomst	
8.	Personale – Lønsetser – DBR Arbejdsgiverforenings Overenskomst	
8.	Personale – Lønsetser – Lærlinge – (er altid omfattet af overenskomst)	
8.	Personale – Lønsetser – Kontor- og salgselever – (er altid omfattet af overenskomst)	
8.	Personale – Satser – Fritvalgskonto	
8.	Personale – Ferie – Varsling	
8.	Personale – Lærlinge – Pension og forsikring (Gruppeliv)	OBLIGATORISK
14.	Øvrige – Opsigelse af aftaler og www.mit.dk	

5. Kontingent – Selvangivelsen

Dansk Bilbrancheråds kontingent i 2024 var kr. 5.936,00 pr. år og fordeler sig som følger:

Foreningskontingent:	kr. 1.978,00
Betaling for serviceydelser:	kr. 3.958,00
I alt ekskl. moms pr. år:	kr. 5.936,00

6. Uddannelse – Lærlinge-/elever – Lønrefusion AUB

Pr. 1. januar 2025:		pr. uge
1. Års-elever	kr.	3.270,00
2. Års-elever	kr.	3.600,00
3. Års-elever	kr.	3.940,00
4. Års-elever	kr.	4.580,00
Voksenelever	kr.	5.650,00

8. Personale – Lov – Sygedagpenge og barselsdagpenge

Pr. 1. januar 2025:

Pr. uge	kr.	4.865,00
Pr. time	kr.	131,49

8. Personale – Søgnehelligdage (SH), særlige fridage og St. Bededagstillæg

Søgnehelligdage i 2025:

- onsdag 1. januar 2025 (Nytårsdag)
- torsdag 17. april 2025 (skærtorsdag)
- fredag 18. april 2025 (langfredag)
- mandag 21. april 2025 (2. påskedag)
- torsdag 29. maj 2025 (Kristi Himmelfartsdag)
- mandag 9. juni 2025 (2. pinsedag)
- torsdag 25. december 2025 (1. juledag)
- fredag 26. december 2025 (2. juledag)

Virksomheden har *ikke* overenskomst:

Alle søgnehelligdage (SH) er selvbetalte dage, men kan trækkes fra en eventuel SH-opsparing. Hvis virksomheden plejer at udbetale et fast beløb, udgør dette en kutyme, som skal følges fortsat eller aktivt opsiges i god tid før fridagene.

Lærlinge: Husk at lærlinge er omfattet af Industriens overenskomst og skal derfor holde fri med almindelig løn på såvel søgnehelligdage som de særlige overenskomstmæssige fridage: 1. maj, 5. juni og 24. december.

Voksenlærlinge skal dog ikke have almindelig løn på søgnehelligdagene og de særlige fridage (1. maj, 5. juni og 24. december), men skal i stedet have et beløb fra fritvalgskontoen, hvortil der betales 4 pct. hver måned til søgnehelligdage og de særlige fridage.

Virksomheden *har* overenskomst:

Alle søgnehelligdage (SH) er fridage med et beløb fra fritvalgskontoen. Derudover er der i overenskomsten aftalt følgende særlige fridage, der også holdes med et beløb fra fritvalgskontoen:

- Torsdag 1. maj 2025
- Torsdag 5. juni 2025
- Onsdag 24. december 2025

Lærlinge: Lærlinge skal have almindelig løn på såvel SH-dage som de særlige overenskomstmæssige fridage: 1. maj, 5. juni og 24. december.

Voksenlærlinge skal dog ikke have almindelig løn på søgnehelligdagene og de særlige fridage (1. maj, 5. juni og 24. december), men skal i stedet have et beløb fra fritvalgskontoen, hvortil der betales 4 pct. hver måned til søgnehelligdage og de særlige fridage.

St. Bededagstillæg

St. Bededag blev afskaffet i 2024 og er blevet en almindelig hverdag/arbejdsdag.

Ansatte med fast månedsløn, fx funktionærer, skal fra 1. januar 2024 have et løntillæg på 0,45 pct. som kompensation for den mistede søgnehelligdag. Løntillægget beregnes af den ferieberettigede løn og kan enten udbetales løbende hver måned eller sammen med ferietillægget i maj og august.

Det er vigtigt, at løntillægget/St. Bededagstillægget fremgår af lønsedlen.

Timelønnede arbejdere skal ikke have St. Bededagstillæg, fordi de arbejder og får løn på dagen, der før var en fridag uden løn. Søgnehelligdaysbetaling på 4 pct. er uændret.

8. Personale – G-dage

Pr. 1. januar 2025:

Hel godtgørelse pr. dag	kr.	973,00
Halv godtgørelse pr. dag	kr.	487,00

8. Personale – Lønsatser – Industriens Overenskomst

Der skal forhandles ny overenskomst i foråret 2025. De nye lønsatser meldes ud, så snart overenskomsten er forhandlet på plads. Satserne vil gælde fra 1. marts 2025.

Fra 1. marts 2024 og frem til 1. marts 2025 gælder følgende lønsatser iht. Industriens Overenskomst:

Under 18 år:	kr.	78,40
Over 18 år:	kr.	136,15

Overarbejde honoreres som følger:

Overarbejde	1. marts 2024
Manglende varsel	115,65
Hverdage; 1. og 2. time	45,35
Hverdage; 3. og 4. time	72,40
Hverdage; 5. time +	135,45
Hverdage, forud ml. 6-18	45,35
Hverdage, forud ml. 18-6	135,45
Hverdagsfri, ml. 6-18	72,40
Hverdagsfri, ml. 18-6	135,45
SH; indtil kl. 12	90,25

SH; efter kl. 12	135,45
Arbejde i frokostpause	32,10

8. Personale – Lønsatser – DBR Arbejdsgiverforenings Overenskomst

Der skal forhandles ny overenskomst i foråret 2025. De nye lønsatser meldes ud, så snart overenskomsten er forhandlet på plads. Satserne vil gælde fra 1. maj 2025.

Fra 1. maj 2024 og frem til 1. maj 2025 gælder følgende satser:

Under 18 år:	kr.	83,32
Over 18 år:	kr.	141,48

Overarbejde honoreres som følger:

Indtil 3 timer: + 35 %

Over 3 timer + SH: + 100 %

8. Personale – Satser – Lærlinge – (er altid omfattet af overenskomst)

Der skal forhandles ny overenskomst i foråret 2025. De nye lønsatser meldes ud, så snart overenskomsten er forhandlet på plads. Satserne vil gælde fra 1. marts 2025.

Følgende lønsatser er gældende iht. lærlingebestemmelserne i Industriens Overenskomst:

Mindsteløn	1. marts 2024
1. (0-1 år)	79,75
2. (1-2 år)	90,40
3. (2-3 år)	97,20
4. (3-4 år)	112,55
5. (over 4 år)	136,00
Voksenlærlinge	136,15

Læretiden er 3,5 år efter gennemført grundforløb, så den samlede læretid er på 4,5 år. Sats 1 skal betales de første 6 måneder efter gennemført grundforløb eller de første 12 måneder af en ny-mesterlære-kontrakt.

Øvrige lønvilkår:

- Fritvalgskonto på 9%

- Pension 10% og selvbetalt 2%
- 5 feriedage årligt, som udgør 2,5% til fritvalgskontoen (ved 9 måneders anciennitet)
- Voksenlærlinge skal have 4% til søgnehellidagsopsparing på fritvalgskontoen

Befordringsgodtgørelse:

Fra 1. marts 2024 – 1. marts 2025: 1,23 kr./km.

Udbetaling af befordringsgodtgørelse forudsætter, at lærlingen har mindst 20 km samlet (begge veje) til skole. Opfyldes kilometerkravet, skal godtgørelsen betales for den fulde distance. Distancen regnes fra bopæl til skole.

8. Personale – Satser – kontor- og salgselever – (er altid omfattet af overenskomst)

Frem til 1. marts 2025 gælder følgende satser iht. elevbestemmelserne i Funktionæroverenskomst for Handel, Viden og Service (Dansk Erhverv Arbejdsgiver og HK Privat/Handel):

Mindsteløn	1. marts 2024
1. år (skole)	12.778
2. år (skole)	14.242
3. år (praktik)	15.670
4. år (praktik)	16.976

Husk: Elever med en forudgående STX, HHX, HTX eller HF, skal have et tillæg på 960 kr. pr. måned.

Øvrige lønvilkår:

- Fritvalgskonto på 9%
- Pension 10% og selvbetalt 2% (fra 18 år) (under 18 år, skal der tegnes en særlig elevforsikring)
- 5 feriedage årligt, som udgør 2,5% til fritvalgskontoen (ved 9 måneders anciennitet)

8. Personale – Satser – Fritvalgskonto

Industriens Overenskomst: pr. 1. marts 2024 – 9 %

DBR Arbejdsgiverforening: pr. 1. maj 2024 – 9 %

Ovenstående er grundsætser og skal tillægges 4 % til SH samt eventuelt 2,5 % til 5 feriedage.

Vær opmærksom på, at satserne kan blive ændret med den nye overenskomst for 2025-2027.

8. Personale – Ferie – Varsling

Ferieåret løber fra 1. september til 31. august, og der opspares 2,08 dage pr. måned.

Ferieafholdelsesåret løber fra 1. september til og med 31. december året efter.

Medarbejdere kan som udgangspunkt selv bestemme over deres ferie. Kan der ikke opnås enighed, kan virksomheden kræve ferien afholdt, med følgende varsler:

Hovedferie: 3 måneders varsel

Restferien (og feriefridage): 1 måneds varsel

Lærlinge

Lærlinge, der er i deres første og andet hele ferieår og ikke har feriepenge med fra tidligere ansættelser, tildeles umiddelbart 25 feriedage med løn ved ferieårets start – den 1. september.

Lærlinge, der starter den 1. september skal tildeles 25 feriedage med løn.

Lærlinge, der starter midt i et ferieår, har følgende rettigheder – afhængig af ansættelsestidspunktet:

Lærlingens ansættelsestidspunkt	Tildelte, betalte feriedage <u>før</u> første <i>hele</i> ferieår begynder	Bemærkninger
2. september – 31. oktober	25 dage	
1. november – 30. juni	15 dage + evt. 5 dage	De 15 dage kan KUN holdes i hovedferieperioden/sommerferieperioden ellers bortfalder de. De 5 sidste dage er kun relevante, hvis virksomheden holder lukket mellem ansættelsesstart og 30. april (samme ferieår) – dvs. typisk mellem jul og nytår el. påske.
1. juli – 31. august	0	Du må gerne låne lærlingen feriedage, hvis lærlingen ønsker at holde ferie i denne periode

8. Personale – Lærlinge – Pension og forsikring **VIGTIGT! og OBLIGATORISK!**

Lærlinge har krav på at få en pensionsordning hos Industriens Pension, hvis de er fyldt 18 år og har 2 måneders anciennitet. Er lærlingen under 18 år, så *skal* der tegnes en lærlingeforsikring indtil de fylder 18 år.

År	Pensionssats (mester/lærling)	Anciennitet	Forsikring (LOVPLIGTIG)
Under 18 år	0 %	–	Forsikring skal tegnes
18 år	10 % hhv. 2 %	2 måneder	Forsikring skal tegnes i anciennitetsperioden. Alternativt kan der oprettes pensionsordning i anciennitetsperioden. Derved skal der ikke tegnes en lærlingeforsikring, fordi forsikringen indgår i pensionsordningen.

Pension *skal* indbetales til Industriens Pension, uanset virksomhedens overenskomstmæssige tilhørsforhold. Pension oprettes hos Industriens Pensions erhvervskundeservice på tlf. 70 33 20 40. Industriens Pension skal oplyse en arbejdsgiverkode, der skal bruges i lønsystemet. Der er forskellige arbejdsgiverkoder og derfor skal

I huske at oplyse, hvis virksomheden *ikke* har overenskomst eller tiltrædelsesoverenskomst eller hvis I er medlem af DBR Arbejdsgiverforening.

Lærlingeforsikring udbydes af Dansk Bilbrancheråd via info@dbr.dk til kr. 855,00 pr. kalenderår + administrationsgebyr, kr. 10,00 (forskudt opkrævning kr. 90,00 pr. måned).

14. Øvrige – Opsigelse af aftaler og www.mit.dk

Du skal altid være opmærksom på, at har du indgået aftaler med leverandører, om eks. indgåelse af aftaler til kampagnepris, kampagnepriser som er væsentligt lavere end listepriiserne, ofte fra IT-leverandører, kan der være indføjet skrappe betingelser for, hvordan aftalen kan opsiges igen.

Opsiger du ikke aftalen korrekt, vil du formentlig skulle betale den fulde pris i hele den næste kontraktperiode, der i mange tilfælde er et helt år.

Husk at tjekke www.mit.dk

Dansk Bilbrancheråd anbefaler, at du logger ind og tjekker om der ligger nogle vigtige meddelelser fra fx Industriens Pension og andre, der sender beskeder og rykkere til jeres postkasse på www.mit.dk.

I mit.dk kan du læse al din digitale post fra det offentlige, og du kan læse post fra private virksomheder, som har valgt Mit.dk i stedet for e-Boks, til at sende post til deres kunder. Det er virksomhederne selv, der vælger, om de vil bruge e-Boks eller Mit.dk til deres digitale post til deres kunder.

Godt nytår til alle fra Dansk Bilbrancheråd

Med venlig hilsen
Dansk Bilbrancheråd



Erik S. Rasmussen, direktør