

Kend de nye barselsregler

Webinar

8. september 2022

v/ Mille Vollmer
Personalejuridisk medlemskonsulent

Johanne Berner Hansen
Juridisk chef, advokat



DANSK
BILBRANCHERÅD

Arbejder for dig!

Bliv klogere på følgende emner

- Ændringer i den nye barselslov
- Fraværsret – dagpengeret - lønret - refusion
- Varsling af orlov
- Udskydelse eller forlængelse af orlov
- Eksempler med og uden overenskomst
- Selvstændiges rettigheder
- Børneomsorgsdage - Barns 1. sygedag - Omsorgsorlov



Ændringer i den nye barselslov

- Nye regler gælder for børn født den 2. august 2022 og senere
- Lige fordeling af orlov til mor og far/medmor – indførelse af 24/24 model
 - *Far får mere orlov og mor får mindre orlov end før*
- Mor har fortsat ret til 4 ugers graviditetsorlov
- Mulighed for overdragelse af 13 ugers orlov (med dagpenge) mellem mor og far
- 11 uger er øremærket orlov (med dagpenge) - orloven går tabt, hvis den ikke holdes
 - *Omstilling - Flere fædre vil holde mere orlov! Før typisk 2 uger -> nu 11 uger*
- 1. januar 2024 - LGBT+ familier og soloforældre kan overdrage orlov til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer



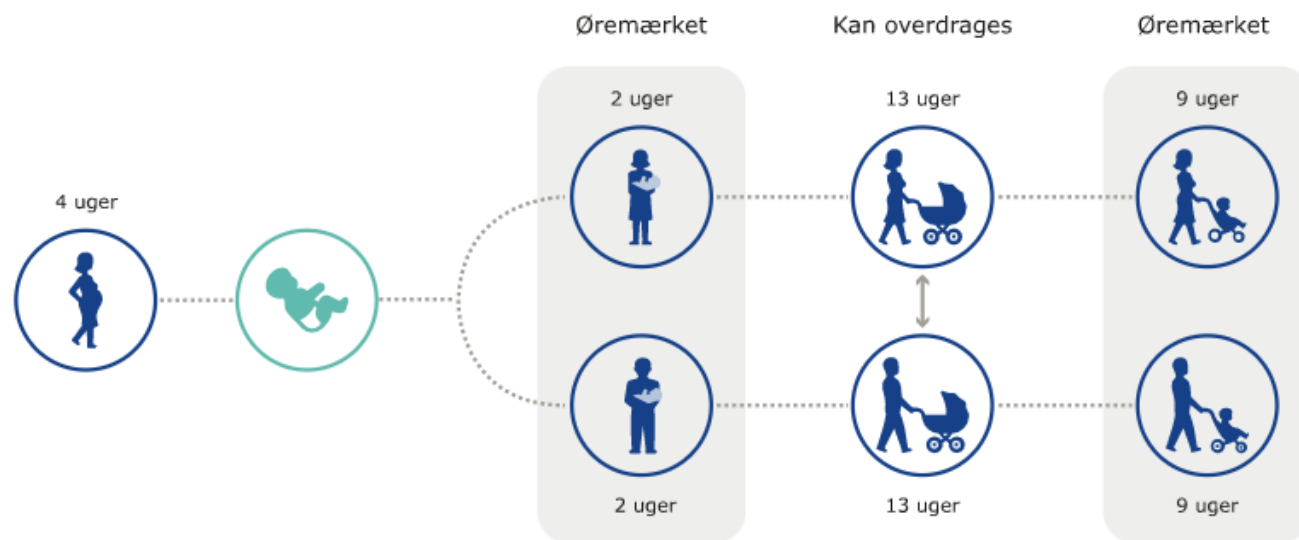
Fraværsret

- 32 ugers fravær hver
 - orloven kan holdes samtidig, forskudt eller i forlængelse af hinanden
- De 32 uger kan forlænges til 40 uger eller 46 uger – op til 14 uger hver
 - Det er kun friheden, der kan forlænges
 - Dagpengene, kan ikke længere udstrækkes
- Der er fortsat mere fraværsret end der er dagpengeret



Fravær med barselsdagpenge – 24/24-modellen

Hver forælder har ret til 24 ugers orlov med barselsdagpenge efter fødslen – 48 uger til sammen



- De 2 uger øremærkede skal holdes i forlængelse af fødslen – inden 10 uger efter fødslen
- De 9 uger øremærkede skal holdes inden barnet fylder 1 år
- De 13 uger kan enten overdrages til den anden forælder *eller* udskydes indtil barnet fylder 9 år

Lønret – fuld/delvis/ingen løn

Har ikke overenskomst

- Ikke ret til løn eller løn svarende til dagpengesatsen
- Kan dog aftales – enten fuld løn eller løn svarende til dagpengesatsen
- Politik eller retningslinjer – fuld løn/delvis løn
- Funktionær, kun moren, har ret til halv løn i 14 uger + 4 uger før termin

Har overenskomst

Industriens overenskomst, Industriens funktionæroverenskomst, DBR Arbejdsgiverforenings overenskomst med HK og Dansk Metal

- **Far/medmor har ret til fuld løn i 13 uger:**
 - 2 ugers fædreorlov
 - 8 ugers forældreorlov
 - 3 ugers ekstra forældreorlov
- **Mor har ret til fuld løn i 23 uger:**
 - 4 uger før fødsel
 - 14 uger efter fødsel
 - 5 ugers forældreorlov
- Kræver 9 mdr's anciennitet

Lønrefusion – hvornår kan I få refusion?

Betingelser for at få refusion

- I skal betale løn til medarbejdere under barsel/orlov – i max 24 uger, da der kun er dagpengeret i 24 uger
- Medarbejderen skal have ret til barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark
- Medarbejderens timeløn skal være højere end barselsdagpengesatsen på 120,68 kr. (2022 sats)

Satser

- Højst få 120,68 kr. pr. time fra Udbetaling Danmark
- Højst få 88,48 kr. pr. time fra Barsel.dk (Barselsfonden)
- Hvor meget I får i refusion, afhænger af, hvor meget I betaler i timeløn
 - For at få højeste sats -> timeløn min. 185,92 kr. – er den under får I mindre i refusion
- Udbetaling Danmark beregner timelønnen og giver automatisk besked til Barsel.dk

Anmeldelse af orlov – virk.dk/Nemrefusion

- Husk altid at anmelde fraværet/orloven på virk.dk/Nemrefusion – også hvis det er ulønnet orlov!
- Hvis du betaler fuld løn eller løn svarende til dagpengesatsen -> kan du søge om refusion fra Udbetaling Danmark og Barselsfonden (Barsel.dk)

Hvordan søger jeg om refusion?

- Søg i NemRefusion på [Virk.dk](https://virk.dk)
- Her vejledes du trin for trin
- Hav NemID/MitID klar – skal bruges til at logge ind og underskrive med
- Se evt. vejledning på virk.dk under barsel og privat arbejdsgiver

Hvilke tidsfrister skal jeg overholde, når jeg søger om refusion?

- Indberet fravær tidligst 1. fraværsdag og senest 8 uger efter sidste orlovsdag med løn
- Betaler I ikke løn: anmeld fravær tidligst på 1. fraværsdag

Hvor meget kan min virksomhed modtage i refusion?

- Højest få udbetalt 4.465 kroner (2022) om ugen før skat for en fuldtidsansat - svarer til dagpengesatsen på 120,68 kroner
- Evt. og højst 88,48 kr. pr. time fra Barsel.dk
- Refusionen udbetales til Nemkonto én gang i kvartalet fra Udbetaling Danmark/Barsel.dk

Kan jeg også få refusion fra barselsfonden?

- Ja, hvis du udbetaler løn under orlov
- På mindst 120,68 kr. pr. time
- Op til 88,48 kr. pr. time
- Højeste sats i refusion: kræver mindst en timeløn på 185,92 kr.

Hvordan søger jeg om refusion fra barselsfonden?

- Når du søger om refusion fra Udbetaling Danmark via NemRefusion
- Barsel.dk får automatisk besked fra Udbetaling Danmark
- Du skal derfor ikke selv søge hos Barsel.dk

Varsling af orlov

- Medarbejderen, der skal holde orlov, skal meddele virksomheden, hvornår der skal afholdes orlov
- Der gælder nogle frister afhængig af typen af orlov
- Retten til fravær bortfalder ikke ved manglende overholdelse af varslingsfristerne

Fraværstype	Far	Mor
Graviditetsorlov og barselorlov	-	3 mdr. før terminsdato (Inden 6 uger <u>efter</u> fødslen – meddele hvornår hun genoptager arbejdet)
Fædreorlov	4 uger før forventet fødsel	-
Forældreorlov herunder overdraget orlov (Meddele tidspunkt for orlovens begyndelse samt længden af orloven)	6 uger efter fødslen	6 uger efter fødslen
Overdragelse af orlov til den anden	4 uger før forventet fødsel	4 uger før forventet fødsel
Udskydelse af 5 ugers retsbaseret orlov (til afholdelse inden barnet fylder 9 år, dagpenget følger med samt følger med til ny arbejdsgiver)	8 uger efter fødslen	8 uger efter fødslen
Afholdelse af udskudt retsbaseret orlov	8 uger før afholdelse	8 uger før afholdelse

Udskydelse eller forlængelse af orlov

Udskydelse af op til 13 uger (med dagpenge)

- Begge forældre kan hver udskyde op til 13 ugers orlov til senere afholdelse inden barnet fylder 9 år (dog ikke de øremærkede 9 uger)
- 5 af de 13 uger er *retsbaseret* udskudt orlov som medfølger til evt. ny arbejdsgiver (dagpengene følger med)
- De resterende 8 uger kan udskydes, men det skal aftales med arbejdsgiver og det kan ikke tages med til evt. ny arbejdsgiver Det kræver en ny aftale med den nye arbejdsgiver.

Udskydelse eller forlængelse af orlov

Forlængelse af orlov

- Begge forældre kan hver forlænge orloven med 8 eller 14 uger (uden dagpengeret)
- Der kan ikke både udskydes og forlænges orlov
- Man kan forlænge orloven, hvis man fx vil nedsætte arbejdstiden i en periode (fx en dag om ugen eller 1 time om dagen)
- Man kan også holde orlov med fravær hele ugen – er uden løn og uden dagpenge



Eksp. mekaniker/svend uden overenskomst



2 uger

- ✓ Fædreorlov med dagpenge (uden løn)
- ✓ Øremærket, kan ikke overdrages, ej pligt til at holde
- ✓ Holdes inden 10 uger



9 uger

- ✓ Forældreorlov med dagpenge (uden løn)
- ✓ Øremærket – ikke overdrages
- ✓ Holdes inden barnet fylder 1 år



13 uger

- ✓ Forældreorlov med dagpenge (uden løn)
- ✓ Kan overdrages til mor *eller*
- ✓ 5 uger kan udskydes indtil barnet fylder 9 år



2 uger

- ✓ Barselsorlov med dagpenge (uden løn)
- ✓ Pligt til at holde lige efter fødslen



8 uger

- ✓ Barselsorlov med dagpenge (uden løn)
- ✓ Kan overdrages
- ✓ Holdes inden barnet fylder 1 år



9 uger

- ✓ Forældreorlov med dagpenge (uden løn)
- ✓ Øremærket – kan ikke overdrages



5 uger

- ✓ Forældreorlov med dagpenge (uden løn)
- ✓ Kan overdrages
- ✓ Kan udskydes til senere inden barnet fylder 9 år

Aftalefrihed

- Løn svarende til dagpengesatsen i alle 24 uger eller kun i nogle af ugerne
- Fuld løn i alle 24 uger eller kun i nogle af ugerne

Refusion

- I kan få refusion, hvis I betaler løn eller delvis løn

Forlængelse

- Orloven kan forlænges med enten 8 uger eller 14 uger *uden* dagpenge eller løn, KUN frihed, ingen refusion

Eksp. funktionær uden overenskomst



2 uger

- ✓ Fædreorlov med dagpenge (uden løn)
- ✓ Øremærket, kan ikke overdrages, ej pligt til at holde
- ✓ Holdes inden 10 uger



9 uger

- ✓ Forældreorlov med dagpenge (uden løn)
- ✓ Øremærket – ikke overdrages
- ✓ Holdes inden barnet fylder 1 år



13 uger

- ✓ Forældreorlov med dagpenge (uden løn)
- ✓ Kan overdrages til mor *eller*
- ✓ 5 uger kan udskydes indtil barnet fylder 9 år



2 uger

- ✓ Barselsorlov med halv løn
- ✓ Pligt til at holde lige efter fødslen



12 uger

- ✓ Barselsorlov med halv løn
- ✓ 9 uger er øremærket, kan ikke overdrages, skal holdes inden barnet fylder 1 år
- ✓ Resten kan overdrages



10 uger

- ✓ Forældreorlov med dagpenge (uden løn)
- ✓ Kan overdrages eller udskyde 5 uger til senere afholdelse inden barnet fylder 9 år

Aftalefrihed

- Løn svarende til dagpengesatsen i ulønnede uger
- Fuld løn i alle 24 uger eller kun i nogle af ugerne

Refusion

- I kan få refusion, hvis I betaler løn eller delvis løn

Forlængelse

- Orloven kan forlænges med enten 8 uger eller 14 uger *uden* dagpenge eller løn, KUN frihed, ingen refusion

Eksp. mekaniker svende og lærlinge med overenskomst



2 uger

- ✓ Fædreorlov med **fuld løn**
- ✓ Øremærket, kan ikke overdrages, ej pligt til at holde
- ✓ Holdes inden 10 uger



11 uger

- ✓ Forældreorlov med **fuld løn**
- ✓ 9 uger er øremærket, kan ikke overdrages
- ✓ Holdes inden barnet fylder 1 år



11 uger

- ✓ Forældreorlov med **dagpenge** (uden løn)
- ✓ Kan overdrages til mor *eller*
- ✓ 5 uger kan udskydes indtil barnet fylder 9 år



2 uger

- ✓ Barselsorlov med **fuld løn**
- ✓ Pligt til at holde lige efter fødslen



14 uger

- ✓ Barselsorlov med **fuld løn**
- ✓ 9 uger er øremærket, kan ikke overdrages, skal holdes inden barnet fylder 1 år
- ✓ Resten kan overdrages



5 uger

- ✓ Forældreorlov med **fuld løn**
- ✓ Kan overdrages eller udskydes



3 uger

- ✓ Forældreorlov med **dagpenge** (uden løn)
- ✓ Kan overdrages
- ✓ Kan udskydes til senere afholdelse inden barnet fylder 9 år

Aftalefrihed

- Fuld løn eller løn svarende til dagpengesatsen i de ulønnede uger
- Fuld løn i alle 24 uger

Refusion

- I kan få refusion fra Udbetaling Danmark og Barselsfonden, når I betaler løn

Forlængelse

- Orloven kan forlænges med enten 8 uger eller 14 uger *uden* dagpenge eller løn, KUN frihed – ingen refusion

Eksp. funktionær/elev med overenskomst



2 uger

- ✓ Fædreorlov med **fuld løn**
- ✓ Øremærket, kan ikke overdrages, ej pligt til at holde
- ✓ Holdes inden 10 uger



11 uger

- ✓ Forældreorlov med **fuld løn**
- ✓ 9 uger er øremærket, kan ikke overdrages
- ✓ Holdes inden barnet fylder 1 år



11 uger

- ✓ Forældreorlov med **dagpenge** (uden løn)
- ✓ Kan overdrages til mor *eller*
- ✓ 5 uger kan udskydes indtil barnet fylder 9 år



2 uger

- ✓ Barselsorlov med **fuld løn**
- ✓ Pligt til at holde lige efter fødslen



14 uger

- ✓ Barselsorlov med **fuld løn**
- ✓ 9 uger er øremærket, kan ikke overdrages, skal holdes inden barnet fylder 1 år
- ✓ Resten kan overdrages



5 uger

- ✓ Forældreorlov med **fuld løn**
- ✓ Kan overdrages eller udskydes



3 uger

- ✓ Forældreorlov med **dagpenge** (uden løn)
- ✓ Kan overdrages
- ✓ Kan udskydes til senere afholdelse inden barnet fylder 9 år

Aftalefrihed

- Fuld løn eller løn svarende til dagpengesatsen i de ulønnede uger
- Fuld løn i alle 24 uger

Refusion

- I kan få refusion fra Udbetaling Danmark og Barselsfonden, når I betaler løn

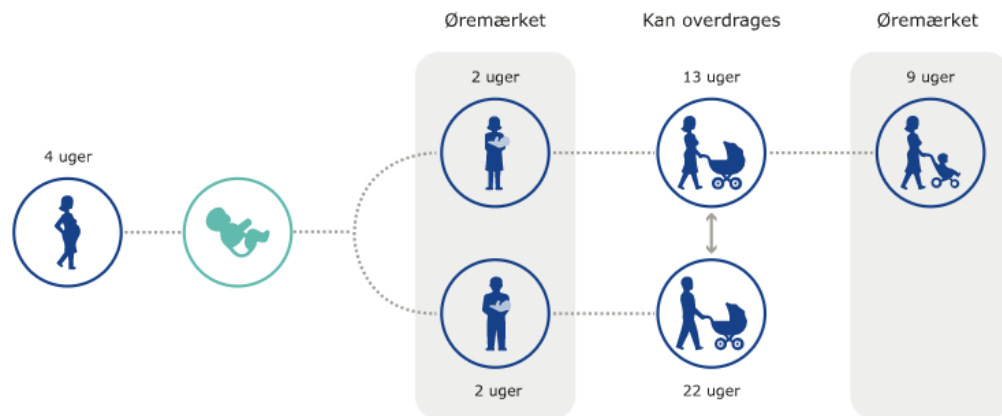
Forlængelse

- Orloven kan forlænges med enten 8 uger eller 14 uger *uden* dagpenge eller løn, KUN frihed – ingen refusion

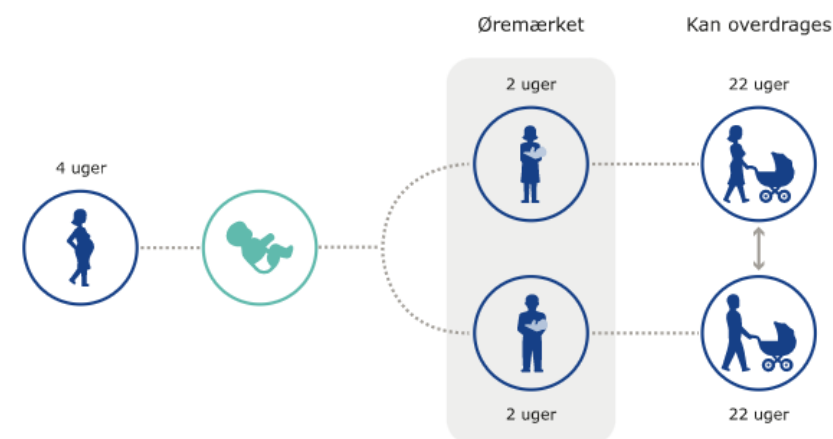


Selvstændiges rettigheder

Mor er lønmodtager, far er selvstændig



Både mor og far er selvstændige



- Far kan overdrage 22 uger med dagpenge til moren
- Dog ikke ejere af **aktie- eller anpartsselskaber**, hvor der ejes 50% eller mindre end 50% -> anses for lønmodtager -> konsekvens = kan ikke overdrage den øremærkede orlov på 9 uger med dagpenge -> orloven går tabt, hvis faren ikke har mulighed for at holde den. Kun 13 uger kan overdrages!

- Mor og far kan overdrage 22 uger med dagpenge til den anden
- Dog ikke ejere af aktie- eller anpartsselskaber, hvor der ejes 50% eller mindre end 50% -> anses for lønmodtager -> konsekvens = kan ikke overdrage den øremærkede orlov på 9 uger med dagpenge -> orloven går tabt, hvis faren ikke har mulighed for at holde den. Kun 13 uger kan overdrages!

Børneomsorgsdage og Barns 1. sygedag

Har overenskomst

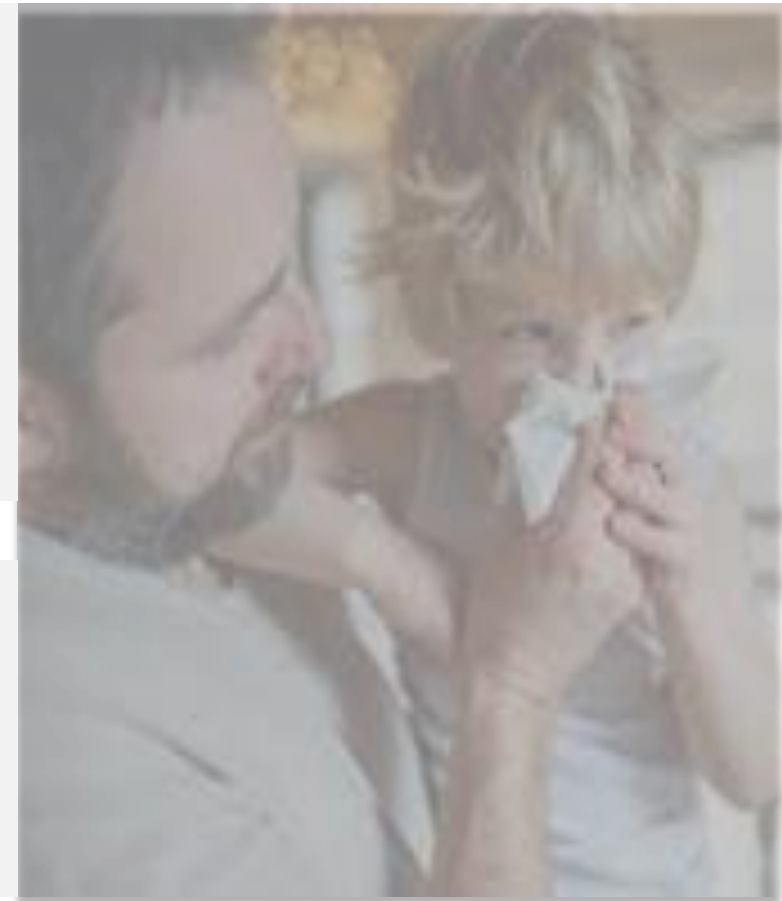
- **Ret til 2 børneomsorgsdage hvert år** (i perioden 1/9-31/12 året efter)
 - uden løn - evt. få et beløb fra Fritvalgskontoen
- **Ret til barns 1. sygedag med løn og 2. sygedag uden løn (evt. Fritvalgskonto)**

Gælder:

- Børn under 14 år
- 9 mdr.s anciennitet

Har ikke overenskomst

- Ikke ret til børneomsorgsdage eller frihed ved barn syg
- Men der kan godt aftales frihed med eller uden løn ved:
 - Individuel aftale
 - Ansættelsesbrev/aftale
 - Politik eller retningslinjer



Omsorgsorlov og fleksible arbejdstider – ny lov

- 5 omsorgsdage (uden løn) pr. kalenderår til pleje eller støtte af nærtstående pga. alvorlig helbredsmæssig tilstand – dog kun 2 omsorgsdage i 2022
- Bruges til at støtte eller yde omsorg for egne børn/stedbørn, forældre, ægtefælle eller partner i samme husstand/folkeregisteradresse
- *Væsentligt* behov for omsorgsorlov til fx at ledsage en alvorlig syg, eller en der skal til udredning for en alvorlig sygdom som fx demens, kræft, Alzheimer, Parkinsons m.v.
- Holdes samlet eller som enkelte dage
- Fremvisning af lægelig dokumentation *kan* udbedes
- Aftale ændrede arbejdstider- eller mønstre i en begrænset periode



Spørgsmål



Information og vejledninger

Se, hvad I skal gøre, når en medarbejder skal på barsel/orlov på VIRK.DK

Gode links:

virk.dk/vejledning/ba-barselsdagpenge/ba-arbejdsgiver/#Nye-barselsregler

[Introduktion - Barselsdagpenge | Virk](#)

[Arbejdsgiver - Barselsdagpenge | Virk](#)

Huskeliste for arbejdsgiver:

📄 [Når din medarbejder skal på orlov \(PDF\)](#)

📄 [Sådan indberetter du fravær i NemRefusion \(PDF\)](#)

Film: Når du skal have en medarbejder på barsel

<https://film.atp.dk/atp-barsel-for-arbejdsgivere>

Se, hvor meget orlov en medarbejder har ret til og om det er *med* eller *uden* løn her:

DBRs intranet -> Personalevejledning

[Graviditet, barsel og orlov | Dansk Bilbrancheråd \(dbr.dk\)](#)

- Webinar'et og oplægget bliver lagt på DBRs Intranet efter webinar
- Udbetaling Danmarks Vejledninger om "varslingsfrister" og "Sådan indberetter du fravær i NemRefusion"

Hjælp til indberetningen i NemRefusion på virk.dk

Kontakt Udbetaling Danmark (NemRefusion) support

Tlf. 70 12 80 64

Løntekniske spørgsmål -> kontakt jeres Lønbureau fx Proløn

Personalejuridisk hotline

Personalejuridisk konsulent

Mille Vollmer

 30 14 52 06

 mv@dbr.dk

Dansk Bilbrancheråd

 43 99 66 33

 info@dbr.dk

Hotlinen er åben:

Mandag-torsdag kl. 8:30 – 16

Fredag kl. 8:30 – 13:30

Tak for i dag