

Cirkulære nr. 1 / 15. januar 2026

Vigtige nye satser for løn og refusion fra 1. januar 2026

LÆRLINGE	1
Lærlingeforsikring - obligatorisk!	1
Løn, Fritvalgs Lønkonto, Pension mv.....	2
Fridage – 1. maj, grundlovsdag, 24. december	3
Kørselsgodtgørelse (skole)	3
Ferie	4
HANDELS- OG KONTORELEVER	5
Løn, Fritvalgs Lønkonto, Pension mv.....	5
Fridage – grundlovsdag og 24. december	6
Ferie	6
DBR ARBEJDSGIVERFORENING; DANSK METAL OG HK PRIVAT....	7
Løn - svende	7
Løn - funktionærer	8
Fridage – 1. maj, grundlovsdag og 24. december	8
Overarbejde.....	9
INDUSTRIENS OVERENSKOMST / DANSK METAL.....	10
Løn, Fritvalgs Lønkonto, Pension mv.....	10
Fridage – 1. maj, grundlovsdag, 24. december	11
Overarbejde.....	11
LØNREFUSION	12
Lærlinge og elever – refusion fra AUB	12
Sygedagpenge – refusion fra Udbetaling Danmark	12
Barselsdagpenge – refusion fra Udbetaling Danmark og Barsel.dk	12
FERIE VARSLING.....	13
VÆRNEFODTØJ.....	13
G-DAGE – 1. OG 2. LEDIGHEDSDAGE	13
KONTINGENT – SELVANGIVELSEN.....	13
ØVRIGE "VÆR OPMÆRKSOM PÅ"	14

LÆRLINGE

Virksomheder, der ikke har overenskomst, skal være opmærksomme på, at lærlinge er omfattet af Industriens Overenskomst og lærlingebestemmelserne deri.

Lærlingeforsikring - obligatorisk!

Der skal tegnes en lærlingeforsikring på lærlinge, der *ikke* er fyldt 18 år. Forsikringen skal gælde indtil lærlingen fylder 18 år.

Når lærlingen fylder 18 år, *skal* der oprettes en pensionsordning hos Industriens Pension og derefter ophører lærlingeforsikringen.

Lærlingeforsikringen og pensionsordningen dækker i tilfælde af kritisk sygdom, invaliditet og død.

Der skal ligeledes tegnes lærlingeforsikring for lærlinge, der er fyldt 18 år og som endnu ikke har 2 måneders anciennitet. Der *skal* tegnes lærlingeforsikring i anciennitetsperioden på 2 måneder. Derefter *skal* pensionsordningen oprettes.

År	Anciennitet	Forsikring
Under 18 år	-	Forsikring skal tegnes
18 år	2 måneder	Forsikring skal tegnes i anciennitetsperioden <i>Alternativt kan der oprettes pensionsordning i anciennitetsperioden. Derved skal der ikke tegnes en lærlingeforsikring, fordi forsikringen indgår i pensionsordningen</i>

Lærlingeforsikring udbydes af Dansk Bilbrancheråd til 855 kr. for et helt år + administrationsgebyr på 10 kr. Tegnes der forsikring på månedsbasis, opkræves 90 kr. pr. måned.

Lærlingeforsikring kan tegnes ved at skrive til info@dbr.dk. Uddannelsesaftalen skal medsendes.

Løn, Fritvalgs Lønkonto, Pension mv.

Lønsatser

Følgende lønsatser er gældende iht. lærlingebestemmelserne i Industriens Overenskomst:

Mindsteløn	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1. (0-1 år)	82,95	85,85	88,85
2. (1-2 år)	94,00	97,30	100,75
3. (2-3 år)	101,10	104,65	108,30
4. (3-4 år)	117,05	121,15	125,40
5. (over 4 år)	139,90	143,40	146,90
Voksenlærlinge	139,90	143,40	146,90

Læretiden er 3,5 år efter gennemført grundforløb, så den samlede læretid er på 4,5 år. Sats 1 skal betales de første 6 måneder efter gennemført grundforløb eller de første 12 måneder af en ny-mesterlære-kontrakt.

Fritagelse for AM-bidrag

Fra den 1. januar 2026 skal unge under 18 år ikke længere betale AM-bidrag.

Fritvalgs Lønkonto

Lærlinge skal have en Fritvalgs Lønkonto, hvortil der skal indbetales følgende:

- **Grundopsparing:**
 - 10 % fra 1. marts 2026
 - 11 % fra 1. marts 2027
- **Feriefridage:**

Ved 9 måneders anciennitet tildeles 5 feriefridage og igen hvert år den 1. september. Kan betales enten med:

 - 2,5 % til Fritvalgs Lønkontoen *eller*
 - almindelig løn

Ikke-afholdte feriefridage skal udbetales automatisk inden udgangen af januar. En feriefridag beregnes som enten 0,5 % af lønnen eller en dagsløn.

- **Søgnehelligdage/SH:**

- almindelig løn
- 4 % - *gælder kun voksenlærlinge (over 25 år)*

St. bededagstillæg

Lærlinge, skal ikke have st. bededagstillæg. Det gælder også lærlinge, der får fast månedsløn.

Pension

Pensionsordning skal oprettes hos Industriens Pension.

Der skal indbetales:

- 11 % fra arbejdsgiver og
- 2 % fra lærlingen.

Pension oprettes hos Industriens Pensions erhvervskundeservice på tlf. 70 33 20 40. Industriens Pension skal oplyse en arbejdsgiverkode, der skal bruges i lønsystemet. Der er forskellige arbejdsgiverkoder og derfor skal I huske at oplyse, hvis virksomheden *ikke* har overenskomst eller tiltrædelsesoverenskomst eller hvis I er medlem af DBR Arbejdsgiverforening.

Fridage – 1. maj, grundlovsdag, 24. december

- Lærlinge skal holde fri med almindelig løn alle tre dage
- Voksenlærlinge skal holde fri med et beløb fra Fritvalgs Lønkontoen alle tre dage

Er lærlingen på skole, og holder skolen ikke lukket, har lærlingen ikke fri.

Kørselsgodtgørelse (skole)

Virksomheden betaler til lærlingen følgende:

- 1,27 kr./km. fra 1. maj 2025
- 1,31 kr./km. fra 1. marts 2026
- 1,36 kr./km. fra 1. marts 2027

Udbetaling af kørselsgodtgørelse forudsætter, at lærlingen har mindst 20 km samlet (begge veje) til skole. Opfyldes kilometerkravet, skal godtgørelsen betales for den fulde distance. Distancen regnes fra bopæl til skole.

Der ydes tilskud med 80 % af kørselsgodtgørelse fra AUB.

Ferie

Lærlinge, der er i deres første og andet hele ferieår og ikke har feriepenge med fra tidligere ansættelser, tildeles umiddelbart 25 feriedage med løn ved ferieårets start – den 1. september.

Lærlinge, der starter den 1. september skal tildeles 25 feriedage med løn.

Lærlinge, der starter midt i et ferieår, har følgende rettigheder – afhængig af ansættelsestidspunktet:

Lærlingens ansættelsestidspunkt	Tildelte, betalte feriedage <u>før</u> første hele ferieår begynder	Bemærkninger
2. september – 31. oktober	25 dage	
1. november – 30. juni	15 dage + evt. 5 dage	De 15 dage kan KUN holdes i hovedferieperioden/sommerferieperioden ellers bortfalder de. De 5 sidste dage er kun relevante, hvis virksomheden holder lukket mellem ansættelsesstart og 30. april (samme ferieår) – dvs. typisk mellem jul og nytår el. påske.
1. juli – 31. august	0	Du må gerne låne lærlingen feriedage, hvis lærlingen ønsker at holde ferie i denne periode.

HANDELS- OG KONTORELEVER

Løn, Fritvalgs Lønkonto, Pension mv.

Følgende lønsatser er gældende iht. elevbestemmelserne i Funktionæroverenskomst for Handel, Viden og Service:

Mindsteløn	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1. år (skole)	13.276	13.740	14.221
2. år (skole)	14.812	15.330	15.867
3. år (praktik)	16.297	16.867	17.458
4. år (praktik)	17.655	18.273	18.913

Elever med en forudgående STX, HHX, HTX eller HF, skal have et tillæg på 1.240 kr. pr. måned.

Voksenelever (over 25 år), skal aflønnes efter kvalifikationer og ikke efter ovenstående lønsatser.

Fritagelse for AM-bidrag

Fra den 1. januar 2026 skal unge under 18 år ikke længere betale AM-bidrag.

Fritvalgs Lønkonto

Elever skal have en Fritvalgs Lønkonto, hvortil der skal indbetales følgende:

- **Grundopsparing:**

- 10 % fra 1. marts 2026
- 11 % fra 1. marts 2027

- **Feriefridage:**

Ved 9 måneders anciennitet tildeles 5 feriefridage og igen hvert år den 1. september. Kan betales enten med:

- 2,5 % til Fritvalgs Lønkontoen *eller*
- almindelig løn

Ikke-afholdte feriefridage skal udbetales automatisk inden udgangen af januar. En feriefridag betales som ved sygdom.

- **Søgnehelligdage/SH:**

- Holdes med almindelig løn (og ikke et beløb fra fritvalgs lønkontoen)

St. bededagstillæg

Elever skal have st. bededagstillæg, der betales med 0,45 % af lønnen. Tillægget skal fremgå af lønsedlen.

St. bededagstillægget beregnes af den ferieberettigende løn og kan enten udbetales løbende hver måned eller samtidigt med ferietillægget i maj og august.

Fra 1. maj 2025 kan virksomheden vælge, at st. bededagstillægget bortfalder og erstattes af et forhøjet ferietillæg på 0,55 pct., hvorefter ferietillægget skal udgøre 1,55 pct. af den ferieberettigende løn.

Pension og forsikring

Pensionsordning skal oprettes hos PFA Pension.

For elever, der er fyldt 18 år, indbetales:

- 11 % fra arbejdsgiver og
- 2 % fra eleven

Elever, der ikke er fyldt 18 år, skal ikke have pensionsordning, men indtil de fylder 18 år, skal virksomhedens oprette en forsikringsordning hos et pensions- eller forsikringsselskab. Virksomheden afholder udgiften.

Forsikringsordningen skal dække i tilfælde af invaliditet, kritisk sygdom og død.

Fridage – grundlovsdag og 24. december

Elever skal holde fri med løn grundlovsdag og enten den 24. december eller 31. december efter virksomhedens valg.

1. maj er en almindelig arbejdsdag og ikke en fridag.

OBS! Elever har ret til at holde fri 1. maj med løn, hvis virksomheden er medlem af DBR Arbejdsgiverforening.

Ferie

Der henvises til side 3 - afsnittet om ferie under "Lærlinge", da feriereglerne er de samme for både lærlinge og elever.

DBR ARBEJDSGIVERFORENING; DANSK METAL OG HK PRIVAT

Løn - svende

Timeløn (minimum)

Under 18 år:	kr.	85,65
Over 18 år:	kr.	145,44

Fritvalgs Lønkonto

- **Grundopsparing:**

- 10 % fra 1. marts 2026
- 11 % fra 1. marts 2027

- **Feriefridage:**

Ved 9 måneders anciennitet tildeles 5 feriefridage og igen hvert år den 1. september. Indbetales til Fritvalgs Lønkontoen.

- 2,5 %

Der udbetales et beløb svarende til en dagsløn fra Fritvalgs Lønkontoen, når der holdes en feriefridag.

Ikke-afholdte feriefridage skal udbetales automatisk inden udgangen af januar.

- **Søgnehelligdage/SH:**

- 4 %

Der udbetales et beløb svarende til en dagsløn fra Fritvalgs Lønkontoen, når der holdes fri på søgnehelligdage.

Pension

Pensionsordning skal oprettes hos Industriens Pension.

Der skal indbetales:

- 11 % fra arbejdsgiver og
- 2 % fra medarbejderen

St. bededagstillæg

Svende, skal ikke have st. bededagstillæg. Det gælder også svende, der får fast månedsløn.

Fritagelse for AM-bidrag

Fra den 1. januar 2026 skal unge under 18 år ikke længere betale AM-bidrag.

Løn - funktionærer

Lønnen aftales mellem virksomheden og medarbejderen og fastsættes på baggrund af erfaring og kvalifikationer.

Fritvalgs Lønkonto

Funktionærer skal have en Fritvalgs Lønkonto, hvortil der skal indbetales følgende:

- **Grundopsparing:**

- 10 % fra 1. marts 2026
- 11 % fra 1. marts 2027

- **Feriefridage:**

Ved 9 måneders anciennitet tildeles 5 feriefridage og igen hvert år den 1. september. Kan betales enten med:

- 2,5 % til Fritvalgs Lønkontoen *eller*
- almindelig løn

Ikke-afholdte feriefridage skal udbetales automatisk inden udgangen af januar. En feriefridag betales som ved sygdom.

Søgnehelligdage/SH

Holdes med almindelig løn - og ikke et beløb fra Fritvalgs Lønkontoen.

St. bededagstillæg

Funktionærer skal have et løntillæg på 0,45 pct. Tillægget beregnes af den ferieberettigende løn og kan enten udbetales løbende hver måned som et selvstændigt beløb eller samtidigt med ferietillægget i maj og august. Tillægget skal fremgå af lønsedlen.

Fra 1. maj 2025 kan virksomheden vælge, at st. bededagstillægget bortfalder og erstattes af et forhøjet ferietillæg på 0,55 pct., hvorefter ferietillægget skal udgøre 1,55 pct. af den ferieberettigende løn.

Fridage – 1. maj, grundlovsdag og 24. december

Svende

1. maj, grundlovsdag og 24. december er hele fridage, der skal holdes med et beløb fra Fritvalgs Lønkontoen.

31. december er en almindelig arbejdsdag.

Funktionærer

1. maj, grundlovsdag og 24. december er hele fridage med almindelig løn.

31. december er en almindelig arbejdsdag.

Overarbejde

Svende

Honoreres som følger:

Indtil 3 timer: + 35 %

Over 3 timer + SH: + 100 %

Funktionærer

Honoreres på følgende måde:

Indtil 3 timer: timeløn + 50 %

Over 3 timer: timeløn + 100%

Arbejdsfrie dage: første 3 timer timeløn + 50 %, fra 4. time timeløn + 100 %

Søn- og helligdage: timeløn + 100 %

INDUSTRIENS OVERENSKOMST / DANSK METAL

Løn, Fritvalgs Lønkonto, Pension mv.

Timeløn (minimum)

Under 18 år:	kr.	82,60
Over 18 år:	kr.	143,40

Fritvalgs Lønkonto

- **Grundopsparing:**

- 10 % fra 1. marts 2026
- 11 % fra 1. marts 2027

- **Feriefridage:**

Ved 9 måneders anciennitet tildeles 5 feriefridage og igen hvert år den 1. september. Indbetales til Fritvalgs Lønkontoen.

- 2,5 %

Der udbetales et beløb svarende til en dagsløn fra Fritvalgs Lønkontoen, når der holdes en feriefridag.

Ikke-afholdte feriefridage skal udbetales automatisk inden udgangen af januar.

- **Søgnehelligdage/SH:**

- 4 %

Der udbetales et beløb svarende til en dagsløn fra Fritvalgs Lønkontoen, når der holdes fri på søgnehelligdage.

Pension

Pensionsordning skal oprettes hos Industriens Pension.

Der skal indbetales:

- 11 % fra arbejdsgiver og
- 2 % fra medarbejderen

St. bededagstillæg

Svende, skal ikke have st. bededagstillæg. Det gælder også svende, der får fast månedsløn.

Fritagelse for AM-bidrag

Fra den 1. januar 2026 skal unge under 18 år ikke længere betale AM-bidrag.

Fridage – 1. maj, grundlovsdag, 24. december

1. maj, grundlovsdag og 24. december er hele fridage, der skal holdes med et beløb fra Fritvalgs Lønkontoen.

31. december er en almindelig arbejdsdag.

Overarbejde

Honoreres som følger:

Overarbejde	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Manglende varsel	119,10	122,70	126,35
Hverdage; 1. og 2. time	46,70	48,10	49,55
Hverdage; 3. og 4. time	74,55	76,80	79,10
Hverdage; 5. time +	139,50	143,70	148,00
Hverdage, forud ml. 6-18	46,70	48,10	49,55
Hverdage, forud ml. 18-6	139,50	143,70	148,00
Hverdagsfri, ml. 6-18	74,55	76,80	79,10
Hverdagsfri, ml. 18-6	139,50	143,70	148,00
SH; indtil kl. 12	92,95	95,75	98,60
SH; efter kl. 12	139,50	143,70	148,00
Arbejde i frokostpause	33,05	34,05	35,10

LØNREFUSION

Lærlinge og elever – refusion fra AUB

Lærlinge/Elever på skole – lønrefusion fra AUB (Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag)

Pr. 1. januar 2026:		pr. uge
1. Års-elever	kr.	3.400,00
2. Års-elever	kr.	3.850,00
3. Års-elever	kr.	4.330,00
4. Års-elever	kr.	5.010,00
Voksenelever	kr.	5.860,00

Ny automatiseret beregningsmodel

For skoleophold med start efter 1. januar 2026, beregner AUB automatisk refusion ud fra oplysninger i elndkomst. Skoleophold, der startede før 1. januar 2026, fortsætter uændret. Se mere på virk.dk her: [Arbejdsgiver - Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag \(AUB\) | Virk](#)

OBS! Lærlinge og elever må ikke arbejde samtidig med skoleopholdet. Hvis de gør det, bliver der indberettet en løn fra fritidsjobbet, som I ikke er berettiget til at få refusion for, og I vil dermed få et krav om tilbagebetaling af en del af refusionen.

Sygedagpenge – refusion fra Udbetaling Danmark

Pr. 1. januar 2026:

Pr. time	kr.	137,43
----------	-----	--------

Barseldagpenge – refusion fra Udbetaling Danmark og Barsel.dk

Pr. 1. januar 2026:

Fra Udbetaling Danmark

Pr. time	kr.	137,43
----------	-----	--------

Fra Barsel.dk

Pr. time	kr.	102,92
----------	-----	--------

FERIE VARSLING

Ferieåret løber fra 1. september til 31. august, og der opspares 2,08 dage pr. måned.

Ferieafholdelsesåret løber fra 1. september til og med 31. december året efter.

Medarbejdere kan som udgangspunkt selv bestemme over deres ferie. Kan der ikke opnås enighed, kan virksomheden kræve ferien afholdt, med følgende varsler:

3 uger hovedferie: 3 måneders varsel

2 uger restferien og feriefridage: 1 måneds varsel

VÆRNEFODTØJ

Satser, gældende i hele overenskomstperioden 1. maj 2025 til 28. februar 2028:

Listepris I (træsko) 630 kr.

Listepris II (sko) 1.000 kr.

Listepris III (støvler) 1.170 kr.

G-DAGE – 1. OG 2. LEDIGHEDSDAGE

Pr. 1. januar 2026:

Hel godtgørelse pr. dag kr. 1.017 kr.

KONTINGENT – SELVANGIVELSEN

Dansk Bilbrancheråds kontingent i 2025 var kr. 6.232,00 pr. år og fordeler sig som følger:

Foreningskontingent: kr. 1.978

Betaling for serviceydelser: kr. 4.254

I alt ekskl. moms pr. år: kr. 6.232

ØVRIGE "VÆR OPMÆRKSOM PÅ"

Aftaler med leverandører

Du skal altid være opmærksom på, at har du indgået aftaler med leverandører, om eks. indgåelse af aftaler til kampagnepris, kampagnepriser som er væsentligt lavere end listepriiserne, ofte fra IT-leverandører, kan der være indføjet skrappe betingelser for, hvordan aftalen kan opsiges igen.

Opsiger du ikke aftalen korrekt, vil du formentlig skulle betale den fulde pris i hele den næste kontraktperiode, der i mange tilfælde er et helt år.

Husk at tjekke www.mit.dk

Dansk Bilbrancheråd anbefaler, at du logger ind og tjekker om der ligger nogle vigtige meddelelser fra fx Industriens Pension og andre, der sender beskeder og rykkere til jeres postkasse på www.mit.dk.

I mit.dk kan du læse al din digitale post fra det offentlige, og du kan læse post fra private virksomheder, som har valgt Mit.dk i stedet for e-Boks, til at sende post til deres kunder. Det er virksomhederne selv, der vælger, om de vil bruge e-Boks eller Mit.dk til deres digitale post til deres kunder.

Med venlig hilsen
Dansk Bilbrancheråd



Erik S. Rasmussen, Adm. direktør