

Taastrup, den 4. januar 2024

Cirkulære Dansk Bilbrancheråd nr. 1/2024

5.	Kontingent – Selvangivelsen	
6.	Uddannelse – Lærlinge-/elever – Lønrefusion	
8.	Personale – Lov – Sygedagpenge og barselsdagpenge	
8.	Personale – Søgnehelligdage og St. Bededags-løntillæg	
8.	Personale – G-dage	
8.	Personale – Lønsatser – Industriens overenskomst	
8.	Personale – Lønsatser – DBR Arbejdsgiverforenings overenskomst	
8.	Personale – Lønsatser – Lærlinge – (Har altid overenskomst)	
8.	Personale – Lønsatser – kontorelever – (Har altid overenskomst)	
8.	Personale – Satser – Fritvalgskonto	
8.	Personale – Ferie – Varsling	
8.	Personale – Lærlinge – Pension og forsikring	OBLIGATORISK
14.	Øvrige – Opsigelse af aftaler og www.mit.dk	

5. Kontingent – Selvangivelsen.

Dansk Bilbrancheråds kontingent for 2023 er kr. 5652,00 pr. år og fordeler sig som følger:

Foreningskontingent:	kr. 1.884,00
Betaling for serviceydelser:	<u>kr. 3.768,00</u>
I alt ekskl. moms pr. år:	<u>kr. 5.652,00</u>

6. Uddannelse – Lærlinge-/elever – Lønrefusion

Pr. 1. januar 2024:

1.	Års-elever	kr.	3.110,00
2.	Års-elever	kr.	3.510,00
3.	Års-elever	kr.	3.860,00
4.	Års-elever	kr.	4.460,00
	Voksenelever	kr.	5.480,00

AUB yder fra 1. januar 2023 også refusion for udgiften til lærlinge-/elevpension.

(Der gælder forhøjede satser for ordinære uddannelsesaftaler med skoleophold, der påbegyndes efter 1. juli 2020. For disse forhøjes satserne med 2,75 %. Der foretages udbetaling ad to omgange fra AUB for disse; én udbetaling med den ordinære sats, og én med forhøjelsen)

8. Personale – Lov – Sygedagpenge og barselsdagpenge

Pr. 1. januar 2024:

Pr. uge	kr.	4.695,00
Pr. time	kr.	126,89

8. Personale – Søgnehelligdage og St. Bededags-løntillæg

Kommende søgnehelligdage i 2024:

- torsdag 28. marts 2024 (skærtorsdag)
- fredag 29. marts 2024 (langfredag)
- mandag 1. april 2024 (2. påskedag)
- torsdag 9. maj 2024 (Kristi Himmelfartsdag)
- mandag 20. maj 2024 (2. pinsedag)
- onsdag 25. december 2024 (1. juledag)
- torsdag 26. december 2024 (2. juledag)

NYT! St. Bededags-løntillæg til fast månedslønnede:

St. Bededag er afskaffet fra 2024 og er en almindelig arbejdsdag.

Hvis du har ansatte med fast månedsløn, fx funktionærer, så skal du fra 1. januar 2024 betale et løntillæg på 0,45 pct. som kompensation for den mistede søgnehelligdag. Løntillægget beregnes af den ferieberettigede løn og kan enten udbetales løbende hver måned eller sammen med ferietillægget i maj og august. Det er vigtigt, at løntillægget fremgår af lønsedlen.

Timelønnede arbejdere skal ikke have løntillæg, men skal i stedet have almindelig løn. Søgnehelligdagsbetaling på 4 pct. ændres ikke som følge af afskaffelsen af St. Bededag.

Hvis du ikke har overenskomst:

Alle søgnehellidage er for medarbejderens egen regning, men kan trækkes fra en eventuel SH-opsparring. Hvis virksomheden plejer at udbetale et fast beløb selv, udgør dette en kutyme, som skal følges fortsat eller aktivt opsiges i god tid før fridagene.

Hvis du har overenskomst:

Alle søgnehellidage er fridage med træk fra fritvalgskontoen. Derudover er der følgende særlige fridage, hvis der er overenskomst – også med træk fra fritvalgskontoen:

- onsdag 1. maj 2024
- onsdag 5. juni 2024

HUSK: lærlinge skal altid følge overenskomsten, men skal have fuld løn på såvel SH-dage som de særlige fridage. Dog skal en voksen-lærling i stedet for have 4 % til Fritvalgskontoen.

8. Personale – G-dage

Pr. 1. januar 2024:

Hel godtgørelse pr. dag	kr.	940,00
Halv godtgørelse pr. dag	kr.	470,00

8. Personale – Lønsatser – Industriens overenskomst

Indtil 1. marts 2024 gælder følgende lønsatser iht. Industriens Overenskomst:

Under 18 år:	kr.	75,80
Over 18 år:	kr.	131,65

Fra 1. marts 2024 og frem til 1. marts 2025 gælder følgende lønsatser iht. Industriens Overenskomst:

Under 18 år:	kr.	78,40
Over 18 år:	kr.	136,15

Overarbejde honoreres som følger:

Overarbejde	1. marts 2023	1. marts 2024
Manglende varsel	112,30	115,65
Hverdage; 1. og 2. time	44,05	45,35
Hverdage; 3. og 4. time	70,30	72,40
Hverdage; 5. time +	131,50	135,45
Hverdage, forud ml. 6-18	44,05	45,35
Hverdage, forud ml. 18-6	131,50	135,45
Hverdagsfri, ml. 6-18	70,30	72,40
Hverdagsfri, ml. 18-6	131,50	135,45
SH; indtil kl. 12	87,60	90,25
SH; efter kl. 12	131,50	135,45
Arbejde i frokostpause	31,15	32,10

8. Personale – Lønsatser – DBR Arbejdsgiverforenings overenskomst

Indtil 1. maj 2024 gælder følgende satser iht. DBR Arbejdsgiverforening/Dansk Metal.

Under 18 år:	kr.	80,56
Over 18 år:	kr.	136,80

Fra 1. maj 2024 og frem til 1. maj 2025 gælder følgende satser:

Under 18 år:	kr.	83,32
Over 18 år:	kr.	141,48

Overarbejde honoreres som følger:

Indtil 3 timer: + 35 %

Over 3 timer + SH: + 100 %

8. Personale – Satser – Lærlinge – (Har altid overenskomst)

Følgende lønsatser er gældende iht. lærlingebestemmelserne:

Mindsteløn	1. marts 2023	1. marts 2024
1. (0-1 år)	77,05	79,75
2. (1-2 år)	87,35	90,40
3. (2-3 år)	93,90	97,20
4. (3-4 år)	108,75	112,55
5. (over 4 år)	131,40	136,00
Voksenlærlinge	131,65	136,15

Læretiden er 3,5 år efter gennemført grundforløb, så den samlede læretid er på 4,5 år. Sats 1 skal betales de første 6 måneder efter gennemført grundforløb eller de første 12 måneder af en ny-mesterlære-kontrakt.

Befordringsgodtgørelse:

Fra 1. marts 2023: 1,18 kr./km.

Fra 1. marts 2024, 1,23 kr./km.

Udbetaling af befordringsgodtgørelse forudsætter, at lærlingen har mindst 20 km. samlet til skole. Opfyldes kilometerkravet, skal godtgørelsen betales for den fulde distance.

8. Personale – Satser – kontorelever – (Altid overenskomst)

Frem til 1. marts 2025 gælder følgende satser iht. lærlingebestemmelserne:

Mindsteløn	1. marts 2023	1. marts 2024
1. år	12.455	12.890
2. år	13.800	14.280
3. år	15.175	15.705
4. år	16.405	16.980

Husk eventuelt tillæg for gennemført tidligere uddannelse, blandt andet HHX.

8. Personale – Satser – Fritvalgskonto

Industriens Overenskomst:

pr. 1. marts 2023 – 7 %

pr. 1. marts 2024 – 9 %

DBR Arbejdsgiverforening:

pr. 1. maj 2023 – 7 %

pr. 1. maj 2024 – 9 %

Ovenstående er grundsatser og skal tillægges 4 % til SH samt eventuelt 2,5 % til feriefridage.

8. Personale – Ferie – Varsling

Ferieåret løber fra 1. september til 31. august, og der opspares 2,08 dage pr. måned.

Ferieafholdelsesåret løber fra 1. september til og med 31. december året efter.

Medarbejdere kan som udgangspunkt selv bestemme over deres ferie. Kan der ikke opnås enighed, kan virksomheden kræve ferien afholdt, med følgende varslar:

Hovedferie: 3 måneders varsel

Restferien (og feriefridage): 1 måneds varsel

Lærlinge, der er i deres første og andet hele ferieår og ikke har feriepenge med fra tidligere ansættelser, tildeles umiddelbart 25 feriedage med løn ved ferieårets start – den 1. september.

Lærlinge, der starter den 1. september skal tildeles 25 feriedage med løn.

Lærlinge, der starter midt i et ferieår, har følgende rettigheder – afhængig af ansættelsestidspunktet:

Lærlingens ansættelsestidspunkt	Tildelte, betalte feriedage <u>før</u> første hele ferieår begynder	Bemærkninger
2. september – 31. oktober	25 dage	
1. november – 30. juni	15 dage + evt. 5 dage	De 15 dage kan KUN holdes i hovedferieperioden/sommerferieperioden ellers bortfalder de. De 5 sidste dage er kun relevante, hvis virksomheden holder lukket mellem ansættelsesstart og 30. april (samme ferieår) – dvs. typisk mellem jul og nytår el. påske.
1. juli – 31. august	0	Du må gerne låne lærlingen feriedage, hvis lærlingen ønsker at holde ferie i denne periode

8. Personale – Lærlinge – Pension og forsikring **VIGTIGT! og OBLIGATORISK!**

Følgende gælder for lærlingeforsikring og pension:

År	Pensionssats (dig/lærling)	Anciennitet	Forsikring (selvstændig)
Under 18 år	0 %	–	JA
18 år	10 % hhv. 2 %	2 måneder	Nej, men ja, i anciennitetsperioden

Lærlingeforsikring udbydes af Dansk Bilbrancheråd via info@dbr.dk til kr. 855,00 pr. kalenderår + administrationsgebyr, kr. 10,00 (forskudt opkrævning kr. 90,00 pr. måned). Pension skal oprettes i Industriens Pension, uanset virksomhedens overenskomstmæssige tilhørsforhold. Pension oprettes via kundeservice på 70 33 20 40.

14. Øvrige – Opsigelse af aftaler og www.mit.dk

Du skal altid være opmærksom på, at har du indgået aftaler med leverandører, om eks. indgåelse af aftaler til kampagnepris, kampagnepriser som er væsentligt lavere end listepriiserne, ofte fra IT-leverandører, kan der være indføjet skrappe betingelser for, hvordan aftalen kan opsiges igen.

Opsiger du ikke aftalen korrekt, vil du formentlig skulle betale den fulde pris i hele den næste kontraktperiode, der i mange tilfælde er et helt år.

Husk at tjekke www.mit.dk

Dansk Bilbrancheråd anbefaler, at du logger ind og tjekker om der ligger nogle vigtige meddelelser fra fx Industriens Pension og andre, der sender beskeder og rykkere til jeres postkasse på www.mit.dk.

I mit.dk kan du læse al din digitale post fra det offentlige, og du kan læse post fra private virksomheder, som har valgt Mit.dk i stedet for e-Boks, til at sende post til deres kunder. Det er virksomhederne selv, der vælger, om de vil bruge e-Boks eller Mit.dk til deres digitale post til deres kunder.

Godt nytår til alle fra Dansk Bilbrancheråd

Med venlig hilsen
Dansk Bilbrancheråd



Erik S. Rasmussen, direktør