

Aftale

Uddannelsesklausul

Den [dato] er denne uddannelsesklausul indgået mellem

[arbejdsgiver]

Og

[medarbejder]

Omkring [arbejdsgiver]s betaling af [medarbejder]s uddannelse som [hvad].

1. Det er aftalt, [arbejdsgiver] afholder samtlige omkostninger forbundet med uddannelsesforløbet, herunder kursusudgifter, fuld løn under kursusdeltagelse, kørsel til og fra kursusstedet iht. statens takster [hvad med overnatning?]; i alt udgifter for ca. kr. [xxxxxx].
2. Uddannelsesforløbet startes op den [dato] og forventes afsluttet den [dato].
3. [medarbejder] forpligter sig til at deltage aktivt og fuldt ud i alle uddannelsens aspekter, herunder i fornødent omfang ved forberedelse m.v. således at uddannelsen består med bedst muligt resultat. Uddannelsesbevis skal kunne fremvises ved afslutning.
4. I tilfælde af at [medarbejder] selv opsiger sin stilling hos [arbejdsgiver], eller han bliver afskediget på grund af egen misligholdelse af ansættelsesforholdet i perioden fra opstart af uddannelsesaftalen indtil 4 år efter uddannelsens afslutning, er det aftalt, at [medarbejder] skal tilbagebetale ovennævnte beløb [Alternativ 1] iht. følgende tilbagebetalingsnøgle:

Indenfor uddannelsens løbetid: 100 % af de på fratrædelsestidspunktet afholdte uddannelsesomkostninger iht. pkt. 1.

Indenfor 1 år: 75 %

Indenfor 2 år: 50 %

Indenfor 3 år: 25 %

Indenfor 4 år: 0 %.

Procenten beregnes på tidspunktet for fratrædelse, således, at opsigelse fra [medarbejds] side med 14 dages varsel til fratræden dagen før udløb af 1 år efter uddannelsens afslutning udløser betaling af 75 % af de samlede uddannelsesudgifter, hvorimod opsigelse til fratræden dagen efter udløb af 1 år efter uddannelsens afslutning udløser betaling af 50 % af uddannelsesudgifterne.]

[alternativ 2: med 1/48 pr. påbegyndt måned, der beregnes degressivt, således at opsigelse til fratræden 3 måneder efter uddannelsens afslutning udløser et tilbagebetalingskrav på 45/48 af uddannelsesudgifterne. Opsigelse til fratræden indenfor uddannelsens løbetid udløser tilbagebetalingspligt på 100 % af de på fratrædelsestidspunktet afholdte uddannelsesomkostninger iht. pkt. 1.

5. Betalingspligten bortfalder helt 4 år efter uddannelsens afslutning.
6. Betalingsforpligtelsen finder ikke anvendelse, såfremt opsigelse sker fra [arbejdsgivers] side som følge af forhold, der ikke kan tillægges [medarbejder], ligesom opsigelse fra [medarbejders] side, der skyldes misligholdelse af ansættelsesforholdet fra [arbejdsgivers] side ej heller udløser krav om betaling.
7. Opsigelse under uddannelsens løbetid indebærer ikke, at [medarbejder] kan rejse krav om betaling af udgifterne til den resterende uddannelse. Dette gælder uanset årsag og initiativtager til opsigelsen.
8. Denne aftale udgør et tillæg til [medarbejders] ansættelsesbevis, og træder i kraft, når uddannelsen påbegyndes.

For [arbejdsgiver]

[medarbejder]