

VEDTÆGTER

FOR

DBR Arbejdsgiverforening

En del af



DANSK
BILBRANCHERÅD

1. Foreningens navn og hjemsted:

- 1.1 Foreningens navn er DBR Arbejdsgiverforening. Dens hjemsted er Høje-Taastrup Kommune.

2. Formål:

- 2.1 Foreningen formål er at indgå kollektive overenskomster på medlemmernes vegne samt varetage medlemmernes arbejdsgiverinteresser.

3. Medlemskab og hæftelse:

- 3.1 Som medlem kan optages medlemmer af Dansk Bilbrancheråd. Bestyrelsen kan beslutte at medlemmer af andre brancheorganisationer kan optages som medlemmer.
- 3.2 Ophør af medlemskab af brancheforeningen medfører ophør af medlemskab af DBR Arbejdsgiverforening.
- 3.3 Medlemmerne er forpligtede til at overholde de af DBR Arbejdsgiverforening indgåede kollektive overenskomster og de aftaler, der af DBR Arbejdsgiverforening måtte blive indgået ved sagernes fagretlige behandling.
- 3.4 Medlemmerne må ikke indgå andre overenskomster uden bestyrelsens godkendelse.
- 3.5 De enkelte medlemmer hæfter ikke for DBR Arbejdsgiverforenings gæld og har ved udtræden ikke krav på andel af DBR Arbejdsgiverforenings formue.
- 3.6 Æresmedlemskab kan opnås efter bestyrelsens ellers generalforsamlingens beslutning. Æresmedlemmer er berettigede til at modtage invitationer til foreningens aktiviteter, herunder generalforsamlinger, samt aktiviteter i øvrigt i forbindelse med DBR Arbejdsgiverforening.

4. Kontingent:

- 4.1 Kontingentet fastsættes af generalforsamlingen. Kontingentet kan bestå af et minimums-kontingent og et lønsumskontingent. Til lønsummen medregnes alle lønandele for ansatte, der er omfattet af overenskomst.
- 4.2 Medlemmerne er forpligtede at meddele DBR Arbejdsgiverforening de nødvendige oplysninger og dokumentation til beregning heraf.
- 4.3 Meddeles de under § 4.2 anførte oplysninger ikke senest 31. januar henholdsvis 31. juli kan medlemmets sidst indberettede lønsum tillægges 25 % forud for beregning

af det aktuelle kontingent. DBR Arbejdsgiverforening kan foretage en konkret vurdering uafhængigt af 1. pkt.

- 4.4 Medlemmer med kontingentrestance kan ekskluderes. Genoptagelse kan finde sted, hvis det skyldige kontingent indbetales.

5. Udmeldelse:

- 5.1 Udmeldelse af DBR Arbejdsgiverforening kan kun foretages skriftligt til foreningens sekretariat med 4 måneders varsel til en 1. januar eller 1. juli. Et medlem, der ikke efterlever sine forpligtelser over for DBR Arbejdsgiverforening eller i øvrigt overtræder landets love, foreningens vedtægter eller god forretningsskik kan af bestyrelsen ekskluderes som medlem. En sådan afgørelse kan uden opsættende virkning indbringes for generalforsamlingen.

6. Generalforsamling:

- 6.1 Generalforsamlingen er DBR Arbejdsgiverforenings øverste myndighed.
- 6.2 Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden 1. juni. Generalforsamlingen indkaldes med en måneds skriftlig varsel pr. e-mail med angivelse af dagsorden til medlemmerne.
- 6.3 På generalforsamlingen har hvert medlem én stemme. Der kan stemmes i henhold til skriftlig fuldmagt. Dog kan hvert fremmødt medlem kun medbringe én fuldmagt.
- 6.4 Beslutninger, der træffes på generalforsamlingen, træffes ved simpelt flertal, jf. dog §§ 9.1 og 9.2. Står stemmerne lige, er forslaget ikke vedtaget.
- 6.5 Afstemninger foregår ved håndsoprækning, medmindre dirigenten, bestyrelsen eller et medlem anmoder om skriftlig afstemning.
- 6.6 Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal omfatte:
1. Valg af dirigent.
 2. Bestyrelsens beretning om DBR Arbejdsgiverforenings virksomhed i det forløbne år.
 3. Godkendelse af det reviderede regnskab.
 4. Indkomne forslag.
 5. Fastsættelse af kontingent.
 6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.
 7. Meddelelse af bestyrelsesmedlem udpeget af DBR, jf. 7.2.
 8. Valg af revisor.
 9. Eventuelt.
- 6.7 Forslag som ønskes behandlet under pkt. 4. skal formuleres skriftligt og være sekretariatet i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

- 6.8 Ekstraordinær generalforsamling afholdes efter bestyrelsens bestemmelser eller når mindst 25 % af foreningens medlemmer kræver det. Krav herom skal fremsættes skriftligt til DBR Arbejdsgiverforenings sekretariat og være ledsaget af et forslag til dagsorden. Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes senest 8 uger efter, at krav herom er modtaget og indkaldes med samme varsel som den ordinære generalforsamling.

7. Bestyrelsen:

- 7.1 DBR Arbejdsgiverforening ledes af en bestyrelse på 5 medlemmer, som vælges af generalforsamlingen for 2 år, således at der vælges 3 henholdsvis 2 medlemmer hvert andet år. Første gang afgøres valgperiodens længde ved lodtrækning.
- 7.2 DBRs hovedbestyrelse kan derudover udpege 1 medlem.
- 7.3 Der vælges samtidig op til 2 suppleanter til bestyrelsen. I tilfælde af afgang uden for tur blandt bestyrelsen medlemmer fungerer en suppleant som bestyrelsesmedlem indtil næste generalforsamling, hvor der foretages nyvalg for resten af det afgående bestyrelsesmedlems funktionstid.
- 7.4 Bestyrelsen konstituerer sig selv ved valg af formand og næstformand.
- 7.5 Bestyrelsen kan antage lønnet medhjælp.
- 7.6 DBR Arbejdsgiverforening tegnes af formanden eller DBR Arbejdsgiverforenings daglige leder. Ved dispositioner over fondsmidler og fast ejendom samt indgåelse af kollektive overenskomster dog af begge i forening eller en af disse i forening med et medlem af bestyrelsen, medmindre kompetencen er delegeret.
- 7.7 Bestyrelsesmøde afholdes efter formandens bestemmelser eller når 2 bestyrelsesmedlemmer begærer det. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 medlemmer er til stede. Beslutninger træffes med almindeligt stemmeflertal, og i tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.
- 7.8 Emner, som bestyrelsen anser bedre egnet til behandling i de respektive brancheorganisationer, henvises til disse og til deres afgørelse.

8. Regnskab og revisorer:

- 8.1 DBR Arbejdsgiverforening regnskabsår følger kalenderåret.
- 8.2 Generalforsamlingen vælger mindst en revisor, som ikke må være medlem af bestyrelsen.
- 8.3 Regnskabet skal foreligge til revision senest 3 måneder efter regnskabsårets afslutning.

9. Vedtægtsændringer og opløsning:

- 9.1 Vedtægtsændringer kræver 2/3 flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede på en generalforsamling.
- 9.2 Til DBR Arbejdsgiverforening opløsning kræves 2/3 flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede medlemmer på 2 på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages interval.
- 9.3 Vedtages foreningen opløsning træffes samtidig med almindelig stemmeflerhed beslutning om nedsættelse af et likvidationsudvalg og om anvendelse af foreningens midler.

Således vedtaget på den ordinære generalforsamling i Vejle den 28. maj 2015. Vedtægterne erstatter CAD Arbejdsgiverforenings tidligere vedtægter, først af 22. oktober 2004.

Vedtægterne træder i kraft umiddelbart efter afslutning af ordinær generalforsamling den 28. maj 2015.