

Taastrup, den 16. marts 2017
Cirkulære nr. 1/2017

- 6. Uddannelse – Lovpligtig lærlingeforsikring.
- 6. Uddannelse - Elever – Lønrefusion – Befordringstilskud – AUB.
- 8. Personale – Lærlinge – Nye satser pr. 1 marts 2017 / DI-Dansk Metal.
- 8. Personale – Overenskomst – Mindsteløn / DI-Dansk Metal.
- 8. Personale – Overenskomst – Overarbejde / DI-Dansk Metal
- 8. Personale – Overenskomst – Mindsteløn / DBR Arbejdsgiverforening – Dansk Metal
- 8. Personale – Overenskomst – Overarbejde/DBR Arbejdsgiverforening-Dansk Metal.
- 8. Personale – Overenskomst – Fælles overenskomstmæssige ændringer
- 8. Personale – Overenskomst – Varsling feriefridage - Fritvalgskonto
- 8. Personale – Overenskomst – Bidrag - Fritvalgskonto
- 8. Personale – Lov - Sygedagpenge.
- 8. Personale – Lov – G-dage.
- 8. Personale – Lov – Sygeferiepenge
- 8. Personale – Lov – Søgnehelligdage
- 8. Personale – Ferie – Varsling af ferie.
- 8. Personale - Kørsel i egen bil – Kilometerpenge - Statens takster.
- 14. Øvrige - Morarenter.
- 14. Øvrige - Opsigelse af aftaler.

6. Uddannelse - Lovpligtig lærlingeforsikring.

Opkrævning på den lovpligtige lærlingeforsikring for 2017 er nu udsendt på alle lærlinge der er registreret hos Dansk Bilbrancheråd. Har du endnu ikke fået opkrævning, eller har du en aftale, der skal forlænges eller ophører, bedes du kontakte Dansk Bilbrancheråd (mye@dbi.dk), så der kan blive korrigeret for dette i faktureringen.

Husk, at alle lærlinge som er under 20 år når kontrakten indgås skal have en forsikring, og at alle lærlinge som er fyldt 20 år når kontrakten indgås skal omfattes af en pensionsordning.

6. Uddannelse – Elever – Lønrefusion - Befordringstilskud - AUB.

Efter mange henvendelser fra flere organisationer og virksomheder, findes Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) nu på <http://www.virk.dk/aub>

Befordringstilskud. Alle virksomheder kan få tilskud til elevens befordringsudgifter, når den daglige transport mellem hjem og skole overstiger 20 km pr. dag. Tilskuddet udgør 80 % af omkostningerne til billigste offentlige transport.

Kørsel i egen bil. såfremt lærlingen kører i egen bil betales kr. 1,04 pr. kørt kilometer.

Det er **vigtigt**, at du selv går ind på <http://www.virk.dk/aub> og anmoder om befordringsgodtgørelsen. Gør du ikke dette, vil befordringstilskuddet ikke blive udbetalt.

Lønrefusionssatserne, pr. 1. januar 2017, under skoleophold er pr. uge:

1. års elever.	kr.	2.520,00
2. års elever	kr.	2.790,00
3. års elever	kr.	3.150,00
4. års elever	kr.	3.710,00
Voksen elever (over 25 år)	kr.	5.030,00

8. Personale – Lærlinge – Nye satser pr. 1 marts 2017 / DI-Dansk Metal.

Lærling og elevsatserne er i 2017 følgende:

		<u>Indtil 1/3 2017</u>	<u>efter 1/3 2017</u>
0 – 1 år	sats 1	kr. 66,65	kr. 67,80

1 – 2 år	sats 2	kr. 75,60	kr. 76,90
2 – 3 år	sats 3	kr. 81,20	kr. 82,60
3 – 4 år	sats 4	kr. 94,00	kr. 95,60
Over 4 år	sats 5	kr. 113,65	kr. 115,60
Voksenlærling		kr. 113,65	kr. 115,65

Lærlinge, der har gennemført begge grundforløb, skal lønnes efter sats 1 de første 6 måneder, derefter sats 2.

Vi minder om:

Lærlinge og elever der ikke er fyldt 20 år, når uddannelsen påbegyndes, er omfattet af en lovpligtig forsikring, så de bl.a. er sikret ved invaliditet og kritisk sygdom. Forsikringen tegnes gennem Dansk Bilbrancheråd.

Alle andre skal være omfattet af en arbejdsmarkedspension, som udover opsparing desuden indeholder den lovpligtige forsikring.

8. Personale – Overenskomst – Mindsteløn / DI-Dansk Metal

	<u>Indtil 1/3 2017</u>	<u>efter 1/3 2017</u>
Voksne medarbejdere	kr. 113,65	kr. 115,65
Unge under 18 år	kr. 65,45	kr. 66,60

8. Personale – Overenskomst – Overarbejde / DI-Dansk Metal

Følgende tillæg betales pr. time i forbindelse med overarbejde efter 1.3 2017

Manglende varsel pr. gang	100,25
Hverdage; 1. og 2 time	39,25
Hverdage; 3. og 4 time	62,75
Hverdage: 5. time +	117,35
Hverdage, forud ml. 6-18	39,25
Hverdage, forud ml. 18-6	117,35
Hverdagsfri, ml 6-18	62,75

Hverdagsfri, ml 18-6	117,35
SH; indtil kl. 12	78,20
SH; efter kl. 12	117,35
Arbejde i frokostpause pr. gang	27,80
Forskudt tid; ml 18-22	26,00
Forskudt tid; ml 22-06	42,35
Forskudt tid; påbegyndt efter 24	50,05

8. Personale – Overenskomst – Mindsteløn / DBR Arbejdsgiverforening-Dansk Metal.

	<u>Indtil 1/5 2017</u>	<u>efter 1/5 2017</u>
Voksne medarbejdere	kr. 118,63	kr. 120,63
Unge under 18 år	kr. 70,05	kr. 71,20

8. Personale – Overenskomst – Overarbejde / DBR Arbejdsgiverforening-Dansk Metal.

Indtil 3 timer	tillæg	35 %
Over 3 timer + SH	tillæg	100 %
Forskudt tid; ml 18-22		26,77
Forskudt tid; ml 22-06		43,08

8. Personale – Overenskomst – Fælles overenskomstmæssige ændringer

Fælles overenskomstmæssige ændringer; dvs. ændringer, der både træder i kraft i Dansk Metals overenskomst og overenskomsten under DBR Arbejdsgiverforening.

- **Barns sygedage:**

Medarbejdere er berettiget til fravær til pasning af et sygt, hjemmeværende barn op til 14 år, på barnets første *hele* sygedag. Bliver barnet sygt i løbet af en arbejdsdag, har medarbejderen også ret til fravær resten af den pågældende dag.

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til fuld løn under fraværet.

I kraft: Sygdom, der opstår efter 1. maj 2017 – for begge overenskomster.

- **Barns hospitalsindlæggelse:**

Medarbejdere er berettiget til fravær til pasning af syge børn under 14 år, der er indlagt på hospitalet og som led i indlæggelsen af indlagt i hjemmet.

I kraft: Hospitalisering, der foretages efter 1. maj 2017 – for begge overenskomster.

- **Børneomsorgsdage:**

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet får ret til 2 børneomsorgsdage pr. ferieår – uanset antal børn. Dagene betales via fritvalgskontoen. Reglen gælder kun børn under 14 år.

I kraft: 1. maj 2017 – for begge overenskomster.

- **Seniorordning:**

5 år før folkepensionsalderen kan en medarbejder indgå i en seniorordning, hvorefter vedkommende kan konvertere pensionsbidrag til beløb til såkaldte seniordage. Beløbet konverteres via fritvalgskontoen, og der kan holdes så mange dage, som fritvalgskontoens udvisende berettiger til. Alternativt kan medarbejderen i samarbejde med arbejdsgiver lægge længere arbejdsfri perioder, fast reduktion i den ugentlige arbejdstid eller lignende.

I kraft/virkningstidspunkt: 1. maj 2017 – for begge overenskomster.

- **Systematisk overarbejde og afspadsering:**

Overarbejde defineres som arbejde, der ligger ud over den i den enkelte uge fastlagte daglige arbejdstid for hver enkelt medarbejder.

Systematisk overarbejde, dvs. overarbejde, der skyldes sæson-arbejde m.v. vil fremadrettet skulle varsles med mindst 4 kalenderdages varsel. Denne type overarbejde kan afspadseres som hele dagen. Bliver medarbejderen syg inden arbejdstids begyndelse den dag, hvor afspadsering skulle finde sted, er

sygdommen en afspadseringshindring, hvis medarbejderen melder sig syg inden normal arbejdstids begyndelse.

I kraft:

DI/LO: 1. marts 2017

DBR Arbejdsgiverforening/Dansk Metal: 1. maj 2017.

- Fritvalgskonto

Som ny indmeldt medlem i DI eller DBR Arbejdsgiverforening kan indbetalingerne til fritvalgskontoen optrappes over en 3-årig periode, således at:

År 0 (indmeldelsestidspunktet): 25 %

År 1: mindst 50 %

År 2: mindst 75 %

År 3: 100 %.

Optrapningsordningen kan alene anvendes, såfremt medarbejderne ikke allerede har en fritvalgsordning. Medarbejderen kan derfor ikke "trappes ned" som følge af en indmeldelse i en arbejdsgiverforening.

I kraft: 1. marts/1. maj 2017.

8. Personale – Overenskomst – Varsling feriefri dage - Fritvalgskonto

Medarbejdere, der pr. 1. maj 2017 har ret til feriefri dage efter en overenskomst, skal inden 1. april 2017 vælge, hvor mange feriefri dage, vedkommende vil afholde.

Hvis feriefri dage fravælges, skal indbetalingen til fritvalgskonto øges med 0,5 % af lønnen pr. fravalgt feriefri dag. Fravælges alle feriefri dage, skal der derfor indbetales 2,5 % af lønnen pr. måned.

8. Personale – Overenskomst – Bidrag - Fritvalgskonto.

DI-Dansk Metal: pr. 1. marts 2017 stiger bidragsprocenten fra 2,0 % til 2,7 %.

DBR Arbejdsgiverforening: pr. 1. maj 2017 stiger bidragsprocenten fra 2,0 % til 2,7 %.

8. Personale – Lov – Sygedagpenge.

Pr. 2. januar 2017:

Pr. uge	kr.	4.245,00
Pr. time	kr.	114,73

8. Personale – Lov - G-dage

Pr. 2. januar 2017:

Hel godtgørelse pr. dag	kr.	849,00
Halv godtgørelse pr. dag	kr.	425,00

8. Personale – Lov – Sygeferiepenge

Bliver din medarbejder syg har han krav på sygeferiepenge fra 2. sygedag. Hvis medarbejderen har haft over 52 sygeperioder på et kalenderår, får han ret til sygeferiepenge fra 1. sygedag.

Arbejdsgiver skal betale sygeferiepenge med 12,5 % af den gennemsnitlige løn for en periode på 4 uger forud for sygemeldingen, indtil medarbejderen raskmeldes *eller* ansættelsesforholdet ophører.

Reglerne gælder kun for medarbejdere, der ikke får fuld løn under sygdom, også efter ophøret af arbejdsgiverperioden.

8. Personale - Søgnehelligdage.

Frem til sommer 2017 er der følgende søgnehelligdage:

- Skærtorsdag 13. april 2017.
- Langfredag 14. april 2017.
- 2. påskedag 17. april 2017.
- Bededag 12. maj 2017.
- Kristi Himmelfartsdag 25. maj 2017.
- 2. Pinsedag (sammenfaldende med Grundlovsdag) 5. juni 2017.

Grundlovsdag udløser ikke dobbeltbetaling, selvom den falder på en helligdag.

Herudover gælder følgende dage for virksomheder med overenskomst:

- 1. maj 2017.

Godtgørelse:

Svende:

- Hvis der er overenskomst – skal betaling ske via fritvalgskontoen.
- Hvis der ikke er overenskomst – er det for medarbejderens egen regning.
- Hvis der ikke er overenskomst - kan arbejdsgiver vælge at lave frivillig aftale med de ansatte om betaling af godtgørelse i forbindelse med søgnehellidage.

Lærlinge:

- Lærlinge skal fortsat have normal løn.

8. Personale – Ferie – Varsling af ferie.

Medarbejdere kan som udgangspunkt selv bestemmer over deres ferie. Kan der ikke opnås enighed, kan virksomheden kræve ferien afholdt, med følgende varsler:

Hovedferie: 3 måneders varsel

Restferien (og feriefridage): 1 måneds varsel.

Restferie for ferieåret 2016/2017 SKAL derfor varsles nu, således at både varslingen OG restferien kan være afviklet inden udgangen af april.

Restferie kan overføres med indtil 5 dage til næste ferieår.

8. Personale – Kørsel i egen bil – Kilometerpenge - Statens takster.

Bemærk, at satsen er nedsat!

Skattefri betaling af kørsel i egen bil for firmaet kan fremover betales med kr. 3,53 pr. km indtil 20.000 km, kørsel derudover kan der betales kr. 1,93 pr. km.

14. Øvrige - Morarenter.

Forbrugere:

- Krav mod forbrugere, der forfalder før 1. marts 2013, kan forrentes med 7,05 % i årlig rente, eller til 0,59 % pr. måned. Der kan ikke kræves kompensationsgebyr.
- Krav mod forbrugere, der forfalder efter 1. marts 2013, kan forrentes med 8,05 % i årlig rente, eller til 0,67 % pr. måned. Der kan ikke kræves kompensationsgebyr.
- Der må opkræves gebyr på højst kr. 100,00 inkl. moms pr. rykkerskrivelse. Der kan maksimalt fremsendes 3 rykkerskrivelser, og der skal forløbe mindst 10 dage mellem hver.

Erhvervsdrivende:

Rentesatsen og gebyrer mellem 2 erhvervsdrivende kan ved sædvane eller aftale afvige fra nedennævnte, det er dog op til kreditor at dokumentere, at rentesatsen og gebyrer følger de aftalte vilkår.

Dansk Bilbrancheråd anbefaler nedenstående benyttes:

- Krav mod erhvervsdrivende, der forfalder før 1. marts 2013, kan forrentes med 7,05 % i årlig rente, eller til 0,59 % pr. måned. Kompensationsgebyr, kr. 310,00, kan pålægges.
- Krav mod erhvervsdrivende, der forfalder efter 1. marts 2013, forrentes med 8,05 % i årlig rente, eller til 0,67 % pr. måned. Kompensationsgebyr, kr. 310,00, kan pålægges.
- Der må opkræves gebyr på højst kr. 100,00 inkl. moms pr. rykkerskrivelse. Der kan maksimalt fremsendes 3 rykkerskrivelser, og der skal forløbe mindst 10 dage mellem hver.

14. Øvrige – Opsigelse af aftaler.

Du skal altid være opmærksom på, at har du indgået aftaler med leverandører, om eks. indgåelse af aftaler til kampagnepris, kampagnepriser som er væsentligt lavere end listepriiserne, ofte fra IT leverandører, er der indføjet betingelser for, hvordan aftalen kan opsiges igen.

Opsiger du ikke aftalen korrekt, vil du formentlig skulle betale den fulde pris i hele den næste kontraktperiode.



Med venlig hilsen
DANSK BILBRANCHERÅD

Erik S. Rasmussen