

Taastrup, den 19. december 2016
Cirkulære nr. 2/2016

5.	Kontingent – Selvangivelsen.
8.	Personale – Søgnehelligdage
8.	Personale – Lov – Sygedagpenge
8.	Personale – G-dage
8.	Personale – Ferie – Varsling af ferie / lukning.
14.	Øvrige – Opsigelse af aftaler.

5. Kontingent – Selvangivelsen.

Dansk Bilbrancheråds kontingent for 2016 er kr. 4.644,00 pr. år og fordeler sig som følger:

Foreningskontingent:	kr. 1.576,00
Betaling for serviceydelser:	<u>kr. 3.152,00</u>
I alt ekskl. moms pr. år:	<u>kr. 4.728,00</u>

8. Personale – Lov – Sygedagpenge.

Pr. 2 januar 2015:

Pr. uge	kr.	4.245,00
Pr. dag	kr.	849,00
Pr. time	kr.	114,73

8. Personale – G-dage

Pr. 2 januar 2015:

Hel godtgørelse pr. dag	kr.	849,00
Halv godtgørelse pr. dag	kr.	424,50

8. Personale - Søgnehelligdage.

Fridagene omkring jul og nytår.

Hvis du har overenskomst:

Følgende dage er hele fridage med betaling fra medarbejderens fritvalgskonto:

- 24. december 2016 (fredag)
- 26. december 2016 (SH-dag)

De øvrige SH-dage og fredage, dvs. den 25. december 2016 og den 1. januar 2017 falder på weekenddage, og der skal derfor kun betales, hvis du kalder dine medarbejdere på arbejde disse dage. I givet fald vil det være med overarbejdsbetaling.

Hvis du ikke har overenskomst:

Alle dage i og omkring jul og nytår er for medarbejderens egen regning, men kan trækkes fra en eventuel SH-opsparring. Hvis virksomheden plejer at udbetale et fast beløb selv, udgør dette en kutyme, som skal følges fortsat eller aktivt opsiges i god tid før fridagene.

8. Personale – Ferie – Varsling af ferie / lukning.

Hvis virksomheden holder lukket mellem jul og nytår, så husk at varsle afholdelse af ferie senest 1 måned før 1. lukkedag.

Hvis en medarbejder har optjent mere end 15 feriedage til ferieåret, skal virksomheden fastsætte ferien i lukkedagene. "Reserveres" feriedagene ikke, skal medarbejderen have fuld løn i lukkedagene.

HUSK:

En lærling, der er startet efter 1. juli 2016, har ret til fuld løn under lukkedage mellem jul og nytår; dog højst 5 dage, såfremt han ikke har optjent feriepenge fra tidligere ansættelser. Er lærlingen startet inden 1. juli 2016, har han ret til fuld løn i 25 dage i ferieåret.

Og er du i tvivl, så ring til sekretariatet; så får du en konkret vejledning baseret på dine virksomhedsoplysninger.



Herudover gælder generelt følgende regler ved varsling af ferie:

Medarbejdere kan som udgangspunkt selv bestemme over deres ferie. Kan der ikke opnås enighed, kan virksomheden kræve ferien afholdt, med følgende varsler:

Hovedferie: 3 måneders varsel

Restferien (og feriefridage): 1 måneds varsel.

14. Øvrige – Opsigelse af aftaler.

Du skal altid være opmærksom på, at har du indgået aftaler med leverandører, om eks. indgåelse af aftaler til kampagnepris, kampagnepriser som er væsentligt lavere end listepriiserne, ofte fra IT leverandører, kan der være indføjet skrappe betingelser for, hvordan aftalen kan opsiges igen.

Opsiger du ikke aftalen korrekt, vil du formentlig skulle betale den fulde pris i hele den næste kontraktperiode, der i mange tilfælde er et helt år.

Slutteligt ønsker vi alle i Dansk Bilbrancheråds sekretariatet en rigtig god jul og et godt nytår.

Med venlig hilsen
DANSK BILBRANCHERÅD

Erik S. Rasmussen