

Taastrup, den 22. januar 2016
Cirkulære nr. 1/2016

- 1. SKAT – Leveringsomkostninger og skalaknæk.
- 5. Kontingent – Selvangivelsen.
- 5. Uddannelse – Lovpligtig lærlingeforsikring.
- 5. Uddannelse - Elever - Korttidsaftaler.
- 5. Uddannelse - Elever – Lønrefusion – Befordringstilskud – AUD.
- 8. Personale – Lærlinge – Nye satser pr. 1 marts 2016 / DI-Dansk Metal.
- 8. Personale – Overenskomst – Mindestbetalingssatsen / DI-Dansk Metal.
- 8. Personale – Overenskomst – Mindestbetalingssatsen / DBR Arb.giver-for.– Dansk Metal
- 8. Personale – Overenskomst – Varsling feriefridage - Fritvalgskonto
- 8. Personale – Overenskomst – Bidrag - Fritvalgskonto
- 8. Personale – Lov - Sygedagpenge.
- 8. Personale – Lov – G-dage.
- 8. Personale – Lov – Sygeferiepenge
- 8. Personale – Lov - Indberetning af feriepenge via E-Indkomst
- 8. Personale – Lov – Søgnehelligdage
- 8. Personale – Ferie – Varsling af ferie.
- 8. Personale – Kørsel i egen bil – Kilometerpenge – Statens takster.
- 14. Øvrige - Morarenter.
- 14. Øvrige – Opsigelse af aftaler.

1. SKAT – Leveringsomkostninger og skalaknæk.

De afgiftsfrie leveringsomkostninger for personbiler ændres pr. 1. januar 2016 til 2.160 kr. eksklusive moms. Her til kommer udlæg for nummerplader på 1.180 kr.

I registreringsafgiftsloven sker følgende ændringer:

- Afgift af motorcykler ændres til 105 % af 9.400 kr. - 26.100 kr. og 180 % af resten
- Afgift af "Andre køretøjer" ændres til 105 % af 82.800 kr. (i 2015 var beløbet 81.700 kr.) og 180 % af resten.
- Afgift af varebiler ændres til 50 % af værdien over 17.700 kr. (i 2015 var beløbet 17.500 kr.)

5. Kontingent – Selvangivelsen.

Dansk Bilbrancheråds kontingent for 2016 er kr. 4.644,00 pr. år og fordeler sig som følger:

Foreningskontingent: kr. 1.550,00

Betaling for serviceydelser: kr. 3.094,00

I alt ekskl. moms pr. år: kr. 4.644,00

6. Uddannelse - Lovpligtig lærlingeforsikring.

Opkrævning på den lovpligtige lærlingeforsikring for 2016 er nu udsendt på alle lærlinge der er registreret hos Dansk Bilbrancheråd. Har du endnu ikke fået opkrævning, eller har du en aftale, der skal forlænges eller ophører, bedes du kontakte Dansk Bilbrancheråd (mye@dbi.dk), så der kan blive korrigeret for dette i faktureringen.

Husk, at alle lærlinge som er under 20 år når kontrakten indgås skal have en forsikring, og at alle lærlinge som er fyldt 20 år når kontrakten indgås skal omfattes af en pensionsordning.

6. Uddannelse – Elever – Lønrefusion - Befordringstilskud - AUB.

Efter mange henvendelser fra flere organisationer og virksomheder, findes Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) nu på <http://www.virk.dk/aub>

Befordringstilskud. Alle virksomheder kan få tilskud til elevens befordringsudgifter, når den daglige transport mellem hjem og skole overstiger 20 km pr. dag. Tilskuddet udgør 80 % af omkostningerne til billigste offentlige transport.

Det er **vigtigt**, at du selv går ind på <http://www.virk.dk/aub> og anmoder om befordringsgodtgørelsen. Gør du ikke dette, vil befordringstilskuddet ikke blive udbetalt.

Lønrefusionssatserne, pr. 1. januar 2016, under skoleophold er pr. uge:

1. års elever.	kr.	2.310,00
2. års elever	kr.	2.550,00
3. års elever	kr.	2.880,00
4. års elever	kr.	3.390,00
Voksen elever (over 25 år)	kr.	4.630,00

8. Personale – Lærlinge – Nye satser pr. 1 marts 2016 / DI-Dansk Metal.

Lærling og elevsatserne er i 2016 følgende:

		<u>Indtil 1/3 2016</u>	<u>efter 1/3 2016</u>
0 – 1 år	sats 1	kr. 65,45	kr. 66,65
1 – 2 år	sats 2	kr. 74,20	kr. 75,60
2 – 3 år	sats 3	kr. 79,70	kr. 81,20
3 – 4 år	sats 4	kr. 92,20	kr. 94,00
Voksenlærling		kr. 111,85	kr. 113,65

Lærlinge, der har gennemført grundforløbet, skal lønnes efter sats 1 de første 6 måneder, derefter sats 2.

Vi minder om:

Lærlinge og elever der ikke er fyldt 20 år, når uddannelsen påbegyndes, er omfattet af en lovpligtig forsikring, så de bl.a. er sikret ved invaliditet og kritisk sygdom. Forsikringen tegnes gennem Dansk Bilbrancheråd.

Alle andre skal være omfattet af en arbejdsmarkedspension, som udover opsparing desuden indeholder den lovpligtige forsikring.

8. Personale – Overenskomst – Mindestbetalingssatsen / DI-Dansk Metal.

Mindestbetalingen er for 2016 følgende:

	<u>Indtil 1/3 2016</u>	<u>efter 1/3 2016</u>
Voksne medarbejdere	kr. 111,85	kr. 113,65
Unge under 18 år	kr. 64,40	kr. 65,45

8. Personale – Overenskomst – Mindestbetalingssatsen / DBR Arbejdsgiverforening - Dansk Metal.

Mindestbetalingen er for 2016 følgende:

	<u>Indtil 1/3 2016</u>	<u>efter 1/3 2016</u>
Voksne medarbejdere	kr. 116,74	kr. 118,63
Unge under 18 år	kr. 68,94	kr. 70,05

8. Personale – Overenskomst – Varsling feriefridage - Fritvalgskonto

Medarbejdere, der pr. 1. maj 2016 har ret til feriefridage efter en overenskomst, skal inden 1. april 2016 vælge, hvor mange feriefridage, vedkommende vil afholde.

Hvis feriefridage fravælges, skal indbetalingen til fritvalgskonto øges med 0,5 % af lønnen pr. fravalgt feriefridag. Fravælges alle feriefridag, skal der derfor indbetales 2,5 % af lønnen pr. måned.

8. Personale – Overenskomst – Bidrag - Fritvalgskonto.

Industriens overenskomst: pr. 1. marts 2016 stiger bidragsprocenten fra 1,7 % til 2,0 %.

DBR Arbejdsgiverforening: pr. 1. maj 2016 stiger bidragsprocenten fra 1,7 % til 2,0 %.

8. Personale – Lov – Sygedagpenge.

Pr. 4. januar 2016:

Pr. uge	kr.	4.180,00
Pr. dag	kr.	836,00
Pr. time	kr.	112,97

8. Personale – Lov - G-dage

Pr. 4. januar 2016:

Hel godtgørelse pr. dag	kr.	836,00
Halv godtgørelse pr. dag	kr.	418,00

8. Personale – Lov – Sygeferiepenge

Bliver din medarbejder syg har han krav på sygeferiepenge fra 2. sygedag. Hvis medarbejderen har haft over 52 sygeperioder på et kalenderår, får han ret til sygeferiepenge fra 1. sygedag.

Der gælder ikke længere en tidsgrænse for, hvor længe arbejdsgiver skal betale sygeferiepenge.

Reglerne gælder fra 1. januar 2015 og kun for medarbejdere, der ikke får fuld løn under sygdom.

8. Personale – Lov - Indberetning feriepenge via E-indkomst

Fra ferieåret, der starter 1. maj 2015, skal alle ansøgninger om og indberetninger til feriekonto ske via E-indkomst.

Som arbejdsgiver skal du fra og med optjeningsåret 2014 indberette feriepengeoplysninger for timelønnede medarbejdere og fratrådte funktionærer i E-indkomst hos SKAT, medmindre du har en overenskomst, der kræver, at du indberetter til Arbejdsgivernes Centrale Ferieregister.

8. Personale - Søgnehelligdage.

Frem til sommer 2016 er der følgende søgnehelligdage:

- 1. januar 2016
- Skærtorsdag 24. marts 2016.
- Langfredag 25. marts 2016.
- 2. påskedag 28. marts 2016.
- Bededag 22. april 2016.
- Kristi Himmelfartsdag 5. maj 2016.
- 2. Pinsedag 16. maj 2016.

Da 1. maj og Grundlovsdag falder på søndage, skal der ikke betales noget på disse.

Godtgørelse:

Svende:

- Hvis der er overenskomst – skal betaling ske via fritvalgskontoen.
- Hvis der ikke er overenskomst – er det for medarbejderens egen regning.
- Hvis der ikke er overenskomst - kan arbejdsgiver vælge at lave frivillig aftale med de ansatte om betaling af godtgørelse i forbindelse med søgnehelligdage.

Lærlinge:

- Lærlinge skal fortsat have normal løn.

8. Personale – Ferie – Varsling af ferie.

Medarbejdere kan som udgangspunkt selv bestemme over deres ferie. Kan der ikke opnås enighed, kan virksomheden kræve ferien afholdt, med følgende varsler:

Hovedferie: 3 måneders varsel

Restferien (og feriefridage): 1 måneds varsel.

8. Personale – Kørsel i egen bil – Kilometerpenge - Statens takster.

Bemærk, at satsen er nedsat!

Skattefri betaling af kørsel i egen bil for firmaet kan fremover betales med kr. 3,63 pr. km indtil 20.000 km, kørsel derudover kan der betales kr. 1,99 pr. km.

14. Øvrige - Morarenter.

Pr. 1. marts 2013 er der nye regler for opkrævning af morarenter og rykker- og inkassogebyrer som følger:

Forbrugere:

- Krav mod forbrugere, der forfalder før 1. marts 2013, forrentes fortsat med nationalbankens gennemsnitlige udlånsrente med et tillæg på 7 procent. Det vil svare til 7,05 % i årlig rente, eller til 0,59 % pr. måned. Der kan ikke kræves kompensationsgebyr.
- Krav mod forbrugere, der forfalder efter 1. marts 2013, forrentes fortsat med nationalbankens gennemsnitlige udlånsrente med et tillæg på 8 procent. Det vil, for perioden indtil 30. juni 2015, svare til 8,05 % i årlig rente, eller til 0,67 % pr. måned. Der kan ikke kræves kompensationsgebyr.
- Der må opkræves gebyr på højst kr. 100,00 inkl. moms pr. rykkerskrivelse. Der kan maksimalt fremsendes 3 rykkerskrivelser, og der skal forløbe mindst 10 dage mellem hver.

Erhvervsdrivende:

Rentesatsen og gebyrer mellem 2 erhvervsdrivende kan ved sædvane eller aftale afvige fra nedennævnte, det er dog op til kreditor at dokumentere, at rentesatsen og gebyrer følger de aftalte vilkår.

Dansk Bilbrancheråd anbefaler nedenstående benyttes:

- Krav mod erhvervsdrivende, der forfalder før 1. marts 2013, forrentes fortsat med nationalbankens gennemsnitlige udlånsrente med et tillæg på 7 procent. Det vil svare til 7,05 % i årlig rente, eller til 0,59 % pr. måned. Der kan kræves kompensationsgebyr, det forventes at gebyret fastsættes til kr. **310,00** til dækning af administrationsomkostninger i forbindelse med rykning og inddrivelse af tilgodehavende.



- Krav mod erhvervsdrivende, der forfalder efter 1. marts 2013, forventes fortsat med nationalbankens gennemsnitlige udlånsrente med et tillæg på 8 procent. Det vil, for perioden indtil 30. juni 2015, svare til 8,05 % i årlig rente, eller til 0,67 % pr. måned. Der kan kræves kompensationsgebyr, det forventes at gebyret fastsættes til kr. **310,00** til dækning af administrationsomkostninger i forbindelse med rykning og inddrivelse af tilgodehavende.
- Der må opkræves gebyr på højst kr. 100,00 inkl. moms pr. rykkerskrivelse. Der kan maksimalt fremsendes 3 rykkerskrivelser, og der skal forløbe mindst 10 dage mellem hver.

14. Øvrige – Opsigelse af aftaler.

Du skal altid være opmærksom på, at har du indgået aftaler med leverandører, om eks. indgåelse af aftaler til kampagnepris, kampagnepriser som er væsentligt lavere end listepriiserne, ofte fra IT leverandører, er der indføjjet betingelser for, hvordan aftalen kan opsiges igen.

Opsiger du ikke aftalen korrekt, vil du formentlig skulle betale den fulde pris i hele den næste kontraktperiode.

Med venlig hilsen
DANSK BILBRANCHERÅD

Erik S. Rasmussen