

Taastrup, den 12. marts 2015
Cirkulære nr. 1/2015 – korrigeret version

- 5. Kontingent – Selvangivelsen.
- 5. Uddannelse – Lovpligtig lærlingeforsikring.
- 5. Uddannelse - Elever - Korttidsaftaler.
- 5. Uddannelse - Elever – Lønrefusion – Befordringstilskud – AUD.
- 8. Personale – Lærlinge – Nye satser pr. 1 marts 2015 / DI-Dansk Metal.
- 8. Personale – Overenskomst – Mindestbetalingssatsen / DI-Dansk Metal.
- 8. Personale – Overenskomst – Mindestbetalingssatsen / CAD Arb.giver-for.– Dansk Metal
- 8. Personale – Overenskomst – Varsling feriefridage - Fritvalgskonto
- 8. Personale – Overenskomst – Bidrag - Fritvalgskonto
- 8. Personale – Lov - Sygedagpenge.
- 8. Personale – Lov – G-dage.
- 8. Personale – Lov – Sygeferiepenge
- 8. Personale – Lov - Indberetning af feriepenge via E-Indkomst
- 8. Personale – Lov – Søgnehelligdage
- 8. Personale – Ferie – Varsling af ferie.
- 8. Personale – Kørsel i egen bil – Kilometerpenge – Statens takster.
- 9. Lovgivning – Vejsidereparationer.
- 13. Værkstedsforshold – Objectivt ansvar ved hastighedsbøder.
- 14. Øvrige - Morarenter.

5. Kontingent – Selvangivelsen.

CAD / Dansk Bilbrancheråds kontingent for 2014 er kr. 3.776,00 pr. år og fordeler sig som følger:

Foreningskontingent:	kr. 1.350,00
Betaling for serviceydelser:	<u>kr. 2.426,00</u>
I alt ekskl. moms pr. år:	<u>kr. 3.776,00</u>

6. Uddannelse - Lovpligtig lærlingeforsikring.

Opkrævning på den lovpligtige lærlingeforsikring for 2015 er nu udsendt på alle lærlinge der er registreret hos Dansk Bilbrancheråd. Har du endnu ikke fået opkrævning, eller har du en aftale, der skal forlænges eller ophører, bedes du kontakte Dansk Bilbrancheråd (mye@dbi.dk), så der kan blive korrigeret for dette i faktureringen.

Husk, at alle lærlinge som er under 20 år når kontrakten indgås skal have en forsikring, og at alle lærlinge som er fyldt 20 år når kontrakten indgås skal omfattes af en pensionsordning.

6. Uddannelse – Elever - Korttidsaftaler.

Hvis den første korttidsaftale er indgået i 2012, og herefter ønskes forlænget direkte af samme virksomhed efter ophør, vil man fortsat være berettiget til det tilskud der gjorde sig gældende i 2012, altså 70.000 kr. Skulle der være spørgsmål vedrørende jeres konkrete udbetaling kan Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) kontaktes på tlf. 70 11 30 70.

6. Uddannelse – Elever – Lønrefusion - Befordringstilskud - AUB.

Efter mange henvendelser fra flere organisationer og virksomheder, findes Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) nu på <http://www.virk.dk/aub>

Befordringstilskud. Alle virksomheder kan få tilskud til elevens befordringsudgifter, når den daglige transport mellem hjem og skole overstiger 20 km pr. dag. Tilskuddet udgør 80 % af omkostningerne til billigste offentlige transport.

Det er **vigtigt**, at du selv går ind på <http://www.virk.dk/aub> og anmoder om befordringsgodtgørelsen. Gør du ikke dette, vil befordringstilskuddet ikke blive udbetalt.

Lønrefusionssatserne under skoleophold er pr. uge:

1. års elever.	kr.	2.230,00
2. års elever	kr.	2.460,00
3. års elever	kr.	2.780,00
4. års elever	kr.	3.150,00
Voksen elever (over 25 år)	kr.	4.560,00

8. Personale – Lærlinge – Nye satser pr. 1 marts 2015 / DI-Dansk Metal.

Lærling og elevsatserne er pr. 1. marts 2015 følgende:

0 – 1 år	sats 1	kr.	65,45
1 - 2 år.	sats 2	kr.	74,20
2 – 3 år	sats 3	kr.	79,70
3 – 4 år	sats 4	kr.	92,20
Voksenlærling		kr.	111,85

Lærlinge, der har gennemført grundforløbet, skal lønnes efter sats 1 de første 6 måneder, derefter sats 2.

Vi minder om:

Lærlinge og elever der ikke er fyldt 20 år, når kontrakten indgås, er omfattet af en lovpligtig forsikring, så de bl.a. er sikret ved invaliditet og kritisk sygdom. Forsikringen tegnes gennem Dansk Bilbrancheråd.

Alle andre skal være omfattet af en arbejdsmarkedspension, som udover opsparing desuden indeholder den lovpligtige forsikring.

8. Personale – Overenskomst – Mindstebetalingssatsen / DI-Dansk Metal.

Mindstebetalingen forhøjes pr 1. marts 2015 til:

Voksne medarbejdere	kr.	111,85
Unge under 18 år.	kr.	64,40

8. Personale – Overenskomst – Mindestbetalingssatsen / CAD Arbejdsgiverforening - Dansk Metal.

Mindestbetalingen forhøjes pr 1. maj 2015 til:

Voksne medarbejdere kr. 116,74

Unge under 18 år. kr. 68,94

8. Personale – Overenskomst – Varsling feriefri dage - Fritvalgskonto

Medarbejdere, der pr. 1. maj 2015 har ret til feriefri dage efter en overenskomst, skal inden 1. april 2015 vælge, hvor mange feriefri dage, vedkommende vil afholde.

Hvis feriefri dage fravælges, skal indbetalingen til fritvalgskonto øges med 0,5 % af lønnen pr. fravalgt feriefri dag. Fravælges alle feriefri dage, skal der derfor indbetales 2,5 % af lønnen pr. måned.

8. Personale – Overenskomst – Bidrag - Fritvalgskonto.

Industriens overenskomst: pr. 1. marts 2015 stiger bidragsprocenten fra 1,3% til 1,7%.

CAD Arbejdsgiverforening: pr. 1. maj 2015 stiger bidragsprocenten fra 1,3% til 1,7%.

8. Personale – Lov – Sygedagpenge.

Pr. 5. januar 2015 - Påmindelse:

Pr. uge kr. 4.135,00

Pr. dag kr. 827,00

Pr. time kr. 111,76

8. Personale – Lov - G-dage

Hel godtgørelse pr. dag kr. 827,00

Halv godtgørelse pr. dag kr. 414,00

8. Personale – Lov – Sygeferiepenge

Bliver din medarbejder syg har han krav på sygeferiepenge fra 2. sygedag. Hvis medarbejderen har haft over 52 sygeperioder på et kalenderår, får han ret til sygeferiepenge fra 1. sygedag.

Der gælder ikke længere en tidsgrænse for, hvor længe arbejdsgiver skal betale sygeferiepenge.

Reglerne gælder fra 1. januar 2015 og kun for medarbejdere, der ikke får fuld løn under sygdom.

8. Personale – Lov - Indberetning feriepenge via E-indkomst

Fra ferieåret, der starter 1. maj 2015, skal alle ansøgninger om og indberetninger til feriekonto ske via E-indkomst.

Som arbejdsgiver skal du fra og med optjeningsåret 2014 indberette feriepengeoplysninger for timelønnede medarbejdere og fratrådte funktionærer i E-indkomst hos SKAT, medmindre du har en overenskomst, der kræver, at du indberetter til Arbejdsgivernes Centrale Ferieregister.

8. Personale - Søgnehelligdage.

Frem til sommer 2015 er der følgende søgnehelligdage:

- Skærtorsdag 2. april 2015.
- Langfredag 3. april 2015.
- 2. påskedag 6. april 2015.
- Bededag 1. maj 2015.
- Kristi Himmelfartsdag 14. maj 2015.
- 2. Pinsedag 25. maj 2015.

Herudover gælder følgende dage for virksomheder med overenskomst:

- 1. maj 2015.
- Grundlovsdag, 5. juni 2015.

Godtgørelse:

Svende:

- Hvis der er overenskomst – skal betaling ske via fritvalgskontoen.
- Hvis der ikke er overenskomst – er det for medarbejderens egen regning.

- Hvis der ikke er overenskomst - kan arbejdsgiver vælge at lave frivillig aftale med de ansatte om betaling af godtgørelse i forbindelse med søgnehelldage.

Lærlinge:

- Lærlinge skal fortsat have normal løn.

8. Personale – Ferie – Varsling af ferie.

Medarbejdere kan som udgangspunkt selv bestemme over deres ferie. Kan der ikke opnås enighed, kan virksomheden kræve ferien afholdt, med følgende varsler:

Varsling af hovedferie varsles med 3 måneder, restferien ska varsles med 1 måned.

8. Personale – Kørsel i egen bil – Kilometerpenge - Statens takster.

Bemærk, at satsen er nedsat!

Skattefri betaling af kørsel i egen bil for firmaet kan fremover betales med kr. 3,70 pr. km indtil 20.000 km, kørsel derudover kan der betales kr. 2,05 pr. km.

8. Lovgivning - Vejsidereparationer.

Vejsidereparationer – sikkerhedsreglerne gældende fra 1. august 2014.

At arbejde på havarerede køretøjer på motorvej og motortrafikvej er ikke ufarligt. Derfor skærpes sikkerhedsreglerne fra 1. august 2014. Det betyder, at personer, som opstiller afmærkning i trafikken, skal gennemføre et kursus mindst hvert 5. år.

Det nye kursus opdaterer kursUSDeltageren om de gældende regler for afmærkning, og giver kompetencer i at opstille og betjene en afspærringsvogn. Kurset, som er udviklet af Industriens Uddannelser, henvender sig til lastvognsmekanikere og andre, som er involveret i reparation af havarerede lastbiler på motorvejene. Deltageren lærer:

- at kunne vurdere ulykkesfaktorer, der kan forekomme ved mangelfuld afmærkning af reparationsarbejdet, og eliminere disse og dermed medvirke til at øge trafikikkerheden.

- får kendskab til de grundlæggende bestemmelser vedrørende afmærkning i forbindelse med arbejde på havarerede køretøjer på motorvej og motortrafikvej som f.eks. sikkerhed, lovgivning og vejregler.
- kender procedurerne i forbindelse med arbejde på havarerede køretøjer på motorveje og motortrafikveje.
- At udføre korrekt afmærkning ved arbejde på havarerede motorkøretøjer på motorveje og motortrafikveje.
- At arbejde praktisk med anvendelse af afspærringsvogn.

Kursets varighed er en dag. Kursustilmelding kan ske på www.efteruddannelse.dk, skriv faget 47796 i søgefeltet og vælg udbyder eller find AMU-nr. 47796 vejen som arbejdsplads, autohjælp.

Når du efterfølgende skal anmode om kursusgodtgørelse på www.efteruddannelse.dk skal du bruge din NemId medarbejdersignatur og have brugerrettigheder til det. Har du brug for hjælp til dette, så kontakt Dansk Bilbrancheråd på tlf.nr. 43 99 66 33.

13. Værkstedsforhold – Objektivt ansvar for fartbøder

Pr. 1. februar 2015 tilfalder en fartbøde fra en fotovogn ejeren af bilen, hvis fartovertrædelsen ikke overstiger 30 %.

Du bør sikre dig, at der føres en log på værkstedet over, hvilke medarbejdere, der kører i hvilke biler, og du bør varsle overfor dine medarbejdere, at du vil modregne fartbøder i deres løn.

På samme måder skal kunder, der skal låne biler, skrive under på, at de påtager sig ansvaret for fartbøder.

Der er indført et afsnit herom i lejekontrakterne fra Dansk Bilbrancheråd.

14. Øvrige - Morarenter.

Pr. 1. marts 2013 er der nye regler for opkrævning af morarenter og rykker- og inkassogebyrer som følger:

Forbrugere:

- Krav mod forbrugere, der forfalder før 1. marts 2013, forrentes fortsat med nationalbankens gennemsnitlige udlånsrente med et tillæg på 7 procent. Det vil svare til 7,20 % i årlig rente, eller til 0,60 % pr. måned. Der kan ikke kræves kompensationsgebyr.



- Krav mod forbrugere, der forfalder efter 1. marts 2013, forrentes fortsat med nationalbankens gennemsnitlige udlånsrente med et tillæg på 8 procent. Det vil, for perioden indtil 30. juni 2015, svare til 8,20 % i årlig rente, eller til 0,68 % pr. måned. Der kan ikke kræves kompensationsgebyr.
- Der må opkræves gebyr på højst kr. 100,00 inkl. moms pr. rykkerskrivelse. Der kan maksimalt fremsendes 3 rykkerskrivelser, og der skal forløbe mindst 10 dage mellem hver.

Erhvervsdrivende:

Rentesatsen og gebyrer mellem 2 erhvervsdrivende kan ved sædvane eller aftale afvige fra nedennævnte, det er dog op til kreditor at dokumentere, at rentesatsen og gebyrer følger de aftalte vilkår.

Dansk Bilbrancheråd anbefaler nedenstående benyttes:

- Krav mod erhvervsdrivende, der forfalder før 1. marts 2013, forrentes fortsat med nationalbankens gennemsnitlige udlånsrente med et tillæg på 7 procent. Det vil svare til 7,20 % i årlig rente, eller til 0,60 % pr. måned. Der kan kræves kompensationsgebyr, det forventes at gebyret fastsættes til kr. 310,00 til dækning af administrationsomkostninger i forbindelse med rykning og inddrivelse af tilgodehavende.
- Krav mod erhvervsdrivende, der forfalder efter 1. marts 2013, forrentes fortsat med nationalbankens gennemsnitlige udlånsrente med et tillæg på 8 procent. Det vil, for perioden indtil 30. juni 2015, svare til 8,20 % i årlig rente, eller til 0,68 % pr. måned. Der kan kræves kompensationsgebyr, det forventes at gebyret fastsættes til kr. 310,00 til dækning af administrationsomkostninger i forbindelse med rykning og inddrivelse af tilgodehavende.
- Der må opkræves gebyr på højst kr. 100,00 inkl. moms pr. rykkerskrivelse. Der kan maksimalt fremsendes 3 rykkerskrivelser, og der skal forløbe mindst 10 dage mellem hver.

Med venlig hilsen
DANSK BILBRANCHERÅD

Erik S. Rasmussen